



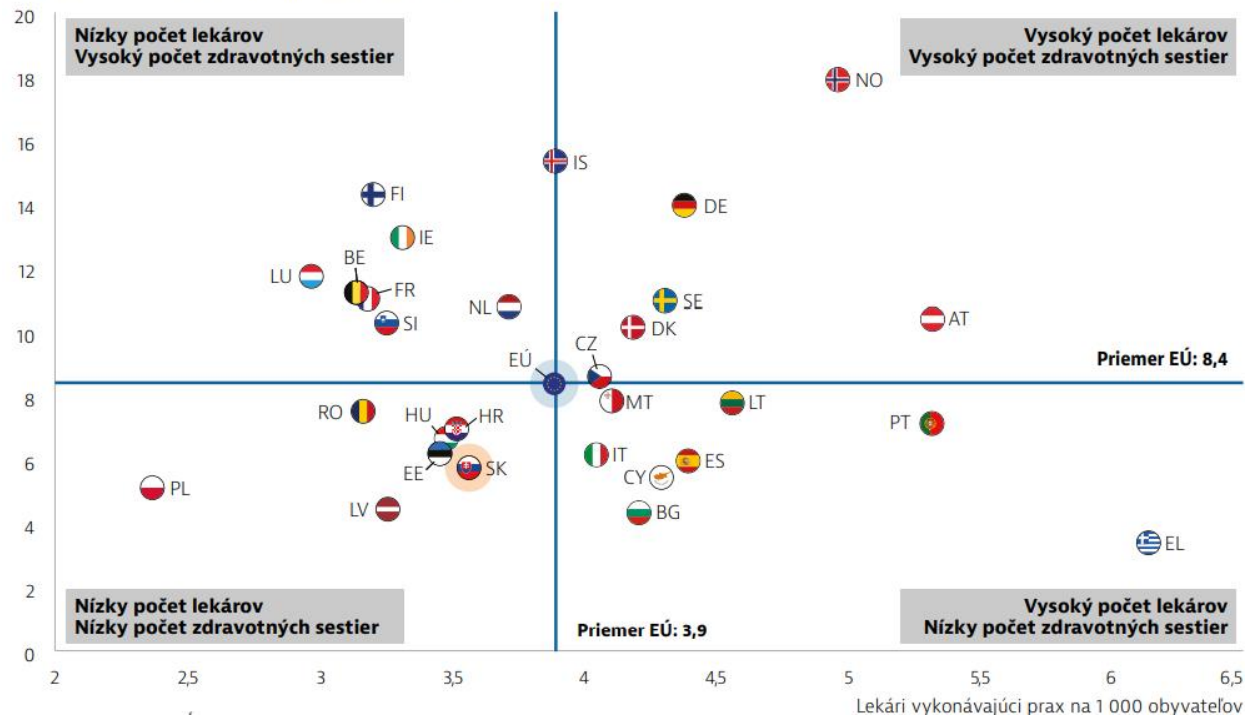
MINISTERSTVO
ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Dáta ako kľúč k porozumeniu potrieb zdravotníckeho personálu

Matej Mišík, MSc
Inštitút zdravotných analýz

Makro nám naznačuje, kde je hlavný problém... Sestry a pomer sestier k lekárom

Zdravotné sestry vykonávajúce prax na 1 000 obyvateľov



• Voči EU avg:

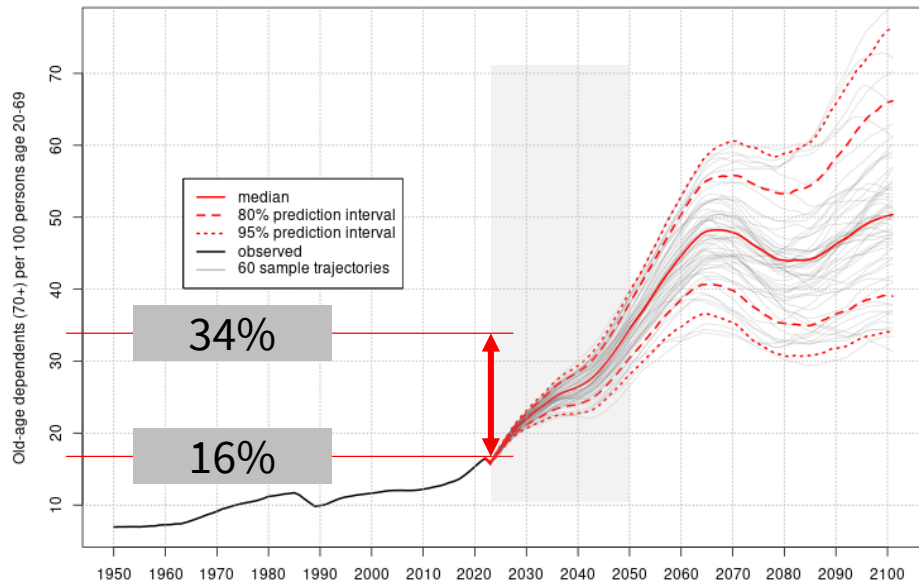
- -14.000 sestier
- -1.100 lekárov
- Dorovnanie: 400mio EUR / ročne

• Pomer sestra : lekár sa zhoršuje:

- SR: 1,6 : 1
- EÚ: 2,2 : 1
- IS: 4 : 1

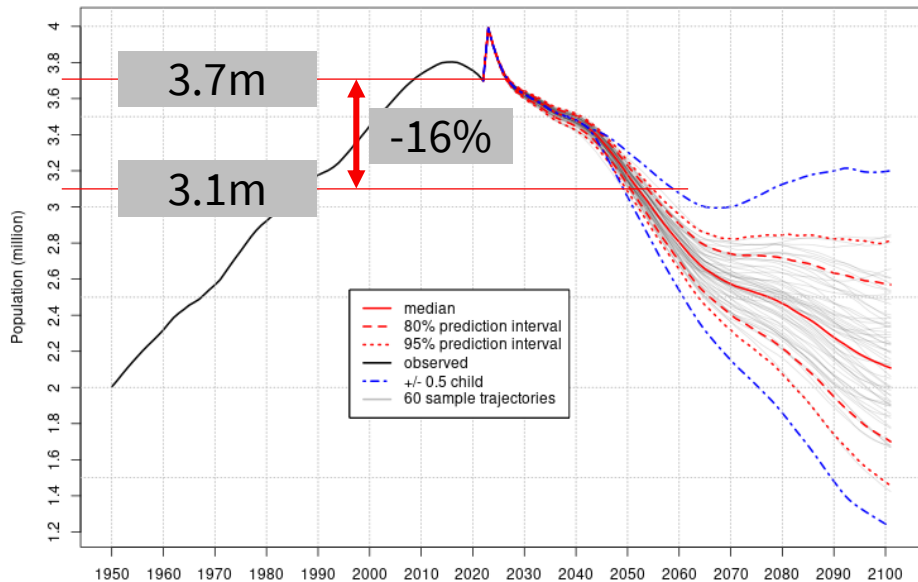
Ale je tá snaha hrubo dobiehať dlhodobu udržateľnosť?

Slovakia: Old-age Dependency Ratio $\left(\frac{\text{Age 70+}}{\text{Age 20-69}} \right)$



© 2022 United Nations, DESA, Population Division. Licensed under Creative Commons license CC BY 3.0 IGO.
United Nations, DESA, Population Division. *World Population Prospects 2022*. <http://population.un.org/wpp/>

Slovakia: Population (Age 20-69)



© 2022 United Nations, DESA, Population Division. Licensed under Creative Commons license CC BY 3.0 IGO.
United Nations, DESA, Population Division. *World Population Prospects 2022*. <http://population.un.org/wpp/>

Dátovo nie sme na tom až tak zle... Čo dnes vieme a čo nie?

Personál - % zmena						
Profesia / Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Lekár	0,8%	-1,4%	3,1%	1,4%	2,9%	0,1%
Sestra	0,9%	-1,4%	1,1%	0,8%	0,9%	-1,3%
Praktická sestra		9,5%	5,7%	6,6%	17,3%	11,9%
Pôrodná asistentka	4,2%	-5,3%	0,3%	-0,6%	2,4%	-2,5%
Pomer Sestra : Lekár	1,65	1,65	1,62	1,61	1,58	1,56

Personál - priemerný vek						
Profesia / Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Celkom	45,17	45,35	45,50	45,63	45,72	45,72
Lekár	47,83	47,94	48,00	48,03	48,00	48,01
Sestra	45,38	45,79	46,15	46,52	46,89	47,17
Praktická sestra	35,45	35,84	36,45	36,69	36,73	37,00
Pôrodná asistentka	45,81	46,31	46,60	46,99	46,94	46,91
Sanitár	47,12	47,62	48,23	48,89	49,18	49,66

Personál - percento nad 60r						
Profesia / Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Celkom	13%	14%	15%	15%	15%	15%
Lekár						26%
Sestra						13%
Praktická sestra						2%
Pôrodná asistentka						14%
Sanitár	7%	8%	10%	11%	12%	13%

V západnej Európe sestry a PA sú problém, okolo 30% nad 55 rokov.

NCZI

- Rozšírenie zberu M02 o mzdových prostriedkoch zamestnancov v zdravotníctve (e.g. aj ANS)
- Vynucovanie vykazovania dát do výkazu M01 o počte a štruktúre pracovníkov
- Zber dát o počte chýbajúcich ZPr
- Poskytovanie neanonymizovaných dát z NRZPr

ÚDZS

- Neanonymizovaný register PZS

MŠVvaŠ

- Poskytovanie neanonym. dát o študentov zdrav. odborov z Centrálného registra študentov VŠ a Rezortného IS

Sociálna poisťovňa

- Poskytovanie neanonymizovaných dát o poisťných vzťahoch ZPr (e.g. zamestnanosť)

„Soft“ dáta o náladách a motiváciách

Plánovanie – prečo je to vôbec téma a nerieši to trh?

- Následky nedostatku ľudských zdrojov sú horšie ako v iných odvetviach
- Vyškolenie nového špecializovaného personálu trvá dlhý čas
- Kvantifikácia množstva a štruktúry personálu potrebného v budúcnosti – asymetria informácií



Belgicko

- Plánovacia komisia na Ministerstve zdravotníctva
- Plánovanie počtu lekárov a zubárov
- Nová predikcia každé 3 roky



Dánsko

- Ministerstvo zdravotníctva
Ministerstvo školstva
- Plánovanie počtu lekárov, zubárov, zubných technikov a dentálnych hygienikov
- Nová predikcia raz za 2-3 roky, na 5 nasledujúcich rokov



Fínsko

- Government Institute for Economic Research a National Board of Education
- Plánovanie počtu personálu 28 profesií
- Nová predikcia každý rok



Nórsko

- Ministerstvo zdravotníctva a Štatistický úrad
- Plánovanie počtu personálu 20 profesií
- Nová predikcia raz za 3 roky

Ako teda plánovať? *Healthcare workforce planning*

Dopytová strana

- Iné zloženie populácie = iné zdravotné potreby a spôsob spotreby ZS
- Starnutie obyvateľstva
- Vyššia prevalencia určitých ochorení
- Nepredvídateľné udalosti
- Pandémie, hromadné nešťastia

Bude rásť

Ponuková strana

- Starnutie personálu
- Noví absolventi
- Vzdelávanie – certifikačné a špecializačné štúdium
- Migrácia personálu – do iných odvetví a krajín
- Úpravy kompetencií > Horizon scanning a nové profesie
- Digitalizácia & digital skill gap
- Rozpočtové obmedzenia

Bude klesať

JA HWF - Joint Action Health Workforce Planning and Forecasting

- 2013 – 2016
- Sumár „good practice“ z jednotlivých európskych krajín
- Súhrn podmienok nevyhnutných na aplikáciu korektného prognózovania počtu zdravotníckeho personálu

JA HEROES – Health Workforce to Meet Health Challenges

- 2022 –
- Postupná implementácia navrhnutých procesov z predošlej Joint Action

Key takeaways, do čoho sa potrebujeme pustiť?

- **Aktívne monitorovať** náladu, potreby a motivácie u zdravotníckych pracovníkov – na spôsob Barometr v ČR
- **Dáta** - Automatizovať a zvýšiť interval poskytovania personálnych dát, spístupniť ďalšie zdroje
- **HCWFP** - Aktívne modelovať a aktívne nasmerovať personálne potreby a špecializácie
- **Inovovať** - Premietnuť do vzdelávania a kompetencií – dôraz na multidisciplinárnosť, dôraz na symbiózu digitálu a pracovnej sily



Ďakujeme

Hľadáme partnera na detailné pilotné modelovanie