



MINISTERSTVO
ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Sekcia zdravia

**PRACOVNÉ
PROSTREDIE
V
MODERNEJ
NEMOCNICI**

Modernizácia a inovovanie pracovných postupov **zvyšujú požiadavky** na tvorbu a úpravu **pracovného prostredia**, tvoreného súborom vonkajších hmotných a nehmotných faktorov priamo pôsobiacich na zamestnanca a jeho prácu.

Každý zamestnanec svojou snahou, duševnou a fyzickou prácou **pracovné prostredie** nielen **spoluvytvára**, ale ho aj mení.

Význam pracovného prostredia



Pracovné prostredie je jedným z významných faktorov, ktorý ľudia zvažujú pri výbere povolania, pracoviska a pri zotrvaní v ňom.

Kvalita pracovného prostredia je dôležitá pre spokojnosť a stabilitu zamestnancov, má veľký vplyv na produktivitu práce a zdravotný stav.



Podmienky pracovného prostredia

V pracovnom prostredí sú dôležité podmienky:

- ✓ biologické,
- ✓ fyzikálne,
- ✓ chemické,
- ✓ psychologicko-sociálne,
- ✓ hygienické,
- ✓ bezpečnostno-ochranné (BOZP),
- ✓ posudzovanie rizík a prevencia,
- ✓ organizačné,
- ✓ priestorové a funkčné riešenie pracoviska,
- ✓ estetické.



Zdravotníckí pracovníci a faktory pracovného prostredia

- Pri exponovaní nebezpečným faktorom informovanie - minimálne 1 x za rok.
- Opis rizík navrhovanej práce a ochranných osobných opatrení pre OOPP.
- Praktický nácvik havarijných plánov - min. 1 x za rok.



Nemateriálne prejavy organizačnej kultúry



- **Nemateriálna manifestácia zvnútra organizácie:** edukácia a podpora pre všetkých členov pracovného tímu, podpora zamestnancov, motivácia, delegovanie, dôvera.



- **Nemateriálna manifestácia formálna:**
 - ✓ vystupovanie, podpora organizácií, pracovníkov, pacientov,
 - ✓ podpora dobrovoľníctva.



Materiálne prejavy organizačnej kultúry



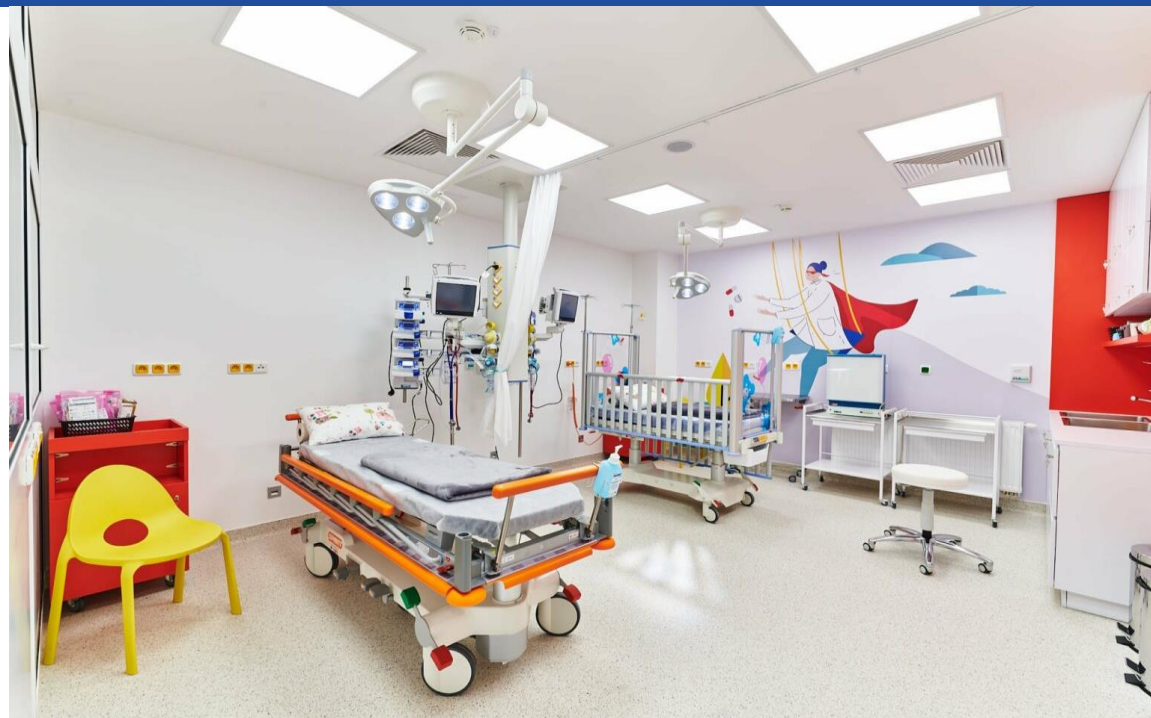
- **Materiálna manifestácia zvnútra organizácie:**
 - ✓ prostredie a prostriedky, audit interný, predškolské zariadenie, prázdninová škola, komunita, sponzorstvo, donorstvo.
- **Materiálna manifestácia formálna:**
 - ✓ poskytovanie zdravotnej starostlivosti a jej kvalita, audit externý.



Modernizácia v podmienkach Slovenska



Modernizácia v podmienkach Slovenska



Modernizácia a inovovanie pracovných postupov a pracovného prostredia

- ✓ Participácia v rámci štandardných preventívnych, diagnostických a terapeutických postupov.
- ✓ Spolupráca na výskume, grantoch, projektoch, osobnostný a profesionálny rozvoj.
- ✓ Pracovné prostredie a Health Promoting Hospitals - podpora zdravia deklarovaná WHO.
- ✓ Seberealizácia, motivačné aktivity, vzdelávanie, mentorstvo.
- ✓ Spoluvytváranie bezpečného a moderného pracovného prostredia.



Atraktívne pracovné a nemocničné prostredie



Kultúra, hodnoty a vízia v modernej nemocnici



Priestor ticha



Všichni jsme na jedné lodi.



MUDr. Martin Holcát, MBA
náměstek pro léčebně preventivní péči
FN Motol



Nemocničné predškolské zariadenie



Pacienti jsou pro nás prioritou, a proto pro nás musí být prioritou i naši zaměstnanci.

Aktivna spolupráca s osobnosťami

Prístup, komunikácia, kreativita a zdravé pracovné prostredie



Za úspěchy stoja zamestnanci. Na ich prácu a výkon priamo vplýva aj pracovné prostredie.

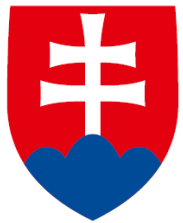
„Výherné“ riešenia (ang. „win-win“) nemocnice

Minimálne kroky pre zlepšenie zdravia a pohody zamestnancov môžu mať obrovské prínosy, dokonca i finančné.

- **Nižšia fluktuácia**
- **Nižšia chorobnosť**
- **Vyššia motivácia zamestnancov**
- **Vyššia produktivita práce**

Spokojnejší, šťastnejší a zdravší zamestnanci = prosperujúca nemocnica.





MINISTERSTVO
ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

„Všetko šťastie v živote závisí od odvahy a práce.“
Seneca

Ďakujeme Vám za pozornosť