

---

# ONBOARDING – V ZDRAVOTNÍCTVĚ NEZNÁMÝ POJEM



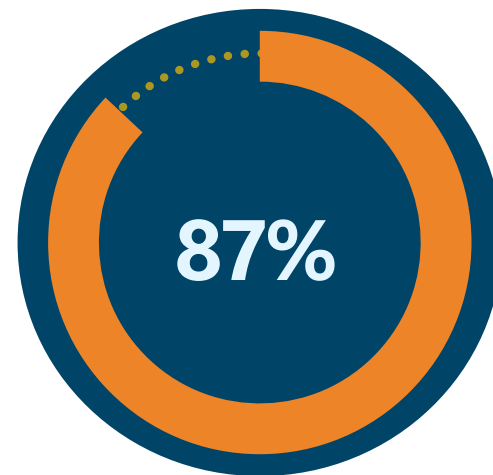
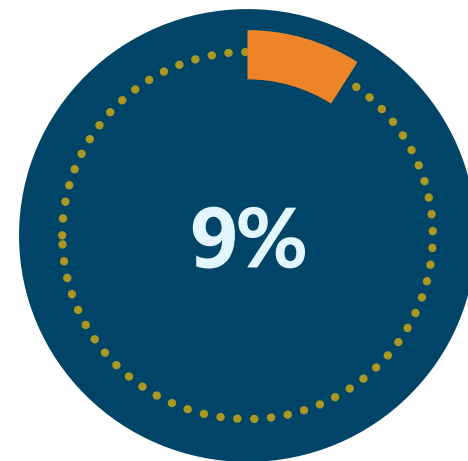
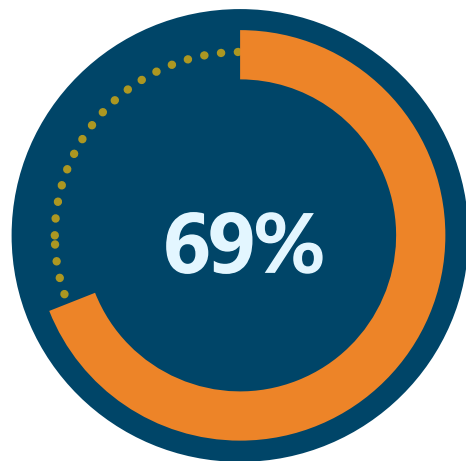
REALITA ?

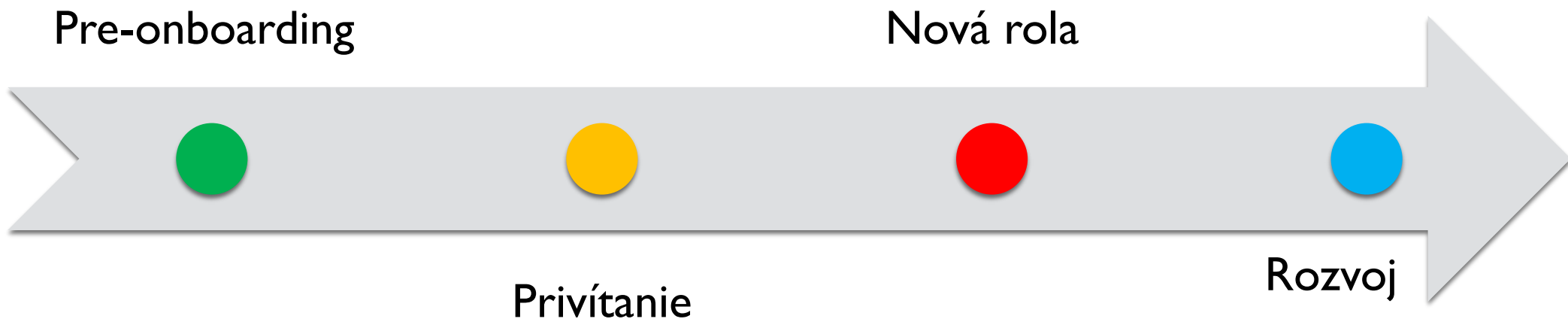
When you start a new job



# ČO JE VLASTNE ONBOARDING ?

- proces
- systematická transformácia
- prvý dojem





# FÁZY ONBOARDINGU

# PRE-ONBOARDING

- orientácia na zamestnanca
- začiatok pri výbere zamestnanca a akceptačnom liste
- vytvárame vzťah

## *Tip z praxe*

- uvítací e-mail
- manuál
- harmonogram onboardingu

---

# PRE-ONBOARDING

## *PRÍNOS*

- prejavenie záujmu
- vytvorenie vzťahu



# PRIVÍTANIE

- prvé dni až týždne
- porozumieť firemnej kultúre a organizačnej štruktúre
- školenia
- **zosúladenie všetkých aktivít – zmysel, nie chaos**

## *Tip z praxe*

- welcome day
- brožúra
- uniforma, menovka, miesto, prístupy

---

# PRIVÍTANIE

## *PRÍNOS*

- networking
- motivovanosť zamestnanca





# NOVÁ ROLA

- prvé dni až týždne
- kontakt s pracovným prostredím, kolektívom
- vytváranie vzájomných vzťahov, miesta v kolektíve
- **definovať ciele a očakávania - vzájomne**

## *Tip z praxe*

- mentor
- buddy
- tvorba adaptačného plánu

# NOVÁ ROLA

## PRÍNOS

- vytváranie vzťahov s kolegami
- zvyšovanie motivovanosti
- zapojenie súčasných zamestnancov



# ROZVOJ

- trvá niekoľko mesiacov
- aktívny mentoring
- hlbšia integrácia do tímu
- nastaviť očakávania a kontrolovať ich plnenie

## *Tip z praxe*

- aktívny adaptačný plán
- plán rozvoja
- hodnotiace pohovory

---

# ROZVOJ

## *PRÍNOS*

- silný kolektív
- angažovaný nový kolega
- zlepšovanie hard skills
- odborný rast



---

UKÁŽME, ŽE NÁM NA NAŠICH ZAMESTNANCOCH ZÁLEŽÍ.



Marek Kozáček

# ZÁVER

- Minimálny náklad z pohľadu finančných zdrojov
- Kvalitný onboarding = vysoká angažovanosť, motivovanosť, silné meno a stabilný kolektív
- Výchova silnej generácie zdravotníkov, ktorá bude pokračovať vo výchove ďalšej generácie
- Zdravotníci budú chcieť byť súčasťou Vášho ZZ

---

ĎAKUJEM ZA POZORNOST

Mark Kozáček