

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA NA  
ROK 2006**

**PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI  
ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA  
č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH  
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE  
VO VEREJNOM ZÁUJME**

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania  
zamestnancov na rok 2006**

**zmluvné strany**

**zamestnávateľa v súlade s § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní  
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskorších predpisov**

**a**

**Konfederácia odborových zväzov  
Slovenskej republiky,**

**Nezávislé kresťanské odbory Slovenska**

**uzatvárajú**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROK 2006  
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ  
PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV  
PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME**

## I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2006 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).

Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:

- a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátnej správy a nevykonávajú štátne záležitosti v rozsahu ustanovenom zákonom č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
  - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku a Tlačovej agentúry Slovenskej republiky - Slovakia,
  - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 4 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
  - e) štátne fondy,
  - f) verejné vysoké školy, ak v súlade s § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce, a štátne vysoké školy,
  - g) Rada pre vysielanie a retransmisíu,
  - h) Slovenský pozemkový fond,
  - i) Slovenská akadémia vied a ich zamestnancov.
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.
  3. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

## II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnania

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno skrátiť pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojjemnej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojjemnej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne. V podnikovej kolektívnej zmluve možno skrátiť pracovný čas zamestnanca, ktorý spĺňa kritéria zaradenia do skupiny zamestnancov so zdrojmi ionizujúceho žiarenia kategórie A podľa osobitného predpisu až na 33 a ½ hodiny týždenne.

2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno predĺžiť výmeru dovolenky nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce o jeden týždeň.
3. Stupnice platových taríf sa od 1. 7. 2006 zvýšia:
  - a) o 6 % základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 zákona o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 204/2005 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
  - b) o 6 % osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 4 zákona o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 204/2005 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
  - c) o 6 % osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 5 zákona o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 204/2005 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
  - d) o 6 % platové tarify pedagogických zamestnancov, ktoré tvoria prílohu č. 8 zákona o odmeňovaní.
4. a) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods.2 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.  
b) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa alebo jeho časti, odstupné vo výške uvedenej v písm. a).
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce vo výške najmenej jedného funkčného platu zamestnanca.
6. a) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2006 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov; ak ide o zamestnanca, ktorý vykonáva práce, ktoré sú zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia vydaného podľa osobitného predpisu do kategórie 3. alebo 4., výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie je najmenej 2% zo zúčtovaného platu zamestnanca podľa § 35 ods. 4 zákona č. 123/1996 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom poistení zamestnancov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 13 ods.3 zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- b) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2005 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou alebo doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2005, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku. Ak ide o zamestnanca, ktorý vykonáva práce, ktoré sú zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia vydaného podľa osobitného predpisu do kategórie 3. alebo 4., výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie je najmenej 2% zo zúčtovaného platu zamestnanca v súlade s § 35 ods. 4 zákona č. 123/1996 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom poistení zamestnancov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 13 ods. 3 zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

7. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

### III. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávajúci na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2006 a nadobúda účinnosť 1. januára 2006 a končí 31. decembra 2006.

Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2006 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnania podľa tejto kolektívnej zmluvy.

Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 24 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa podpísalo.

Bratislava 16. novembra 2005

Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Vláda Slovenskej republiky zastúpená:

**Ivan Mikloš**  
podpredsa vlády a minister financií

**Iveta Radičová**  
ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny

**Martin Fronc**  
minister školstva

**Rudolf Zajac**  
minister zdravotníctva

**Vladimír Palko**  
minister vnútra

Združenie miest a obcí Slovenska zastúpené:

**Michal Sýkora**  
predseda

Samosprávne kraje zastúpené:

**Eubomír Roman**  
predseda  
Bratislavský samosprávny kraj

Splnomocnení zástupcovia zamestnancov podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky zastúpená:

**Ján Gašperan**  
predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a viceprezident KOZ SR pre nevýrobné zväzy

**Andrej Kučinský**  
SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

**Marián Lacko**  
OZ civilných zamestnancov armády

**Marta Brodzianska**  
OZ dopravy, cestného hospodárstva a autoopravárstva

**Štefan Sluka**  
SOZ pracovníkov služieb

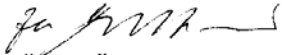
**Mária Krištofičová**  
SOZ kultúry a spoločenských organizácií

**Ján Malík**  
OZ pracovníkov SAV

**Marcela Gáčiová**  
SOZ verejnej správy

**Jozef Schmidt**  
viceprezident KOZ SR pre výrobné OZ

**Peter Tomeček**  
predseda  
Trnavský samosprávny kraj



**Štefan Štefanec**  
predseda  
Trenčiansky samosprávny kraj



**Milan Belica**  
predseda  
Nitriansky samosprávny kraj



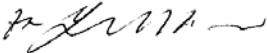
**Jozef Tarčák**  
predseda  
Žilinský samosprávny kraj



**Milan Marčok**  
predseda  
Banskobystrický samosprávny kraj




**Peter Chudík**  
predseda  
Prešovský samosprávny kraj



**Rudolf Bauer**  
predseda  
Košícký samosprávny kraj



Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

**Pavol Sabo**   
prezident Všeobecného slobodného  
odborového zväzu a viceprezident  
Nezávislých kresťanských odborov  
Slovenska pre štátnu službu a zamestnancov  
vo verejnom záujme