

PROJEKT STRATÉGIE ROZVOJA NEMOCNICE POPRAD, A. S.

**MATERIÁL PRE VÝBEROVÉ KONANIE NA OBSADENIE FUNKCIE
ČLENA ŠTATUTÁRNEHO ORGÁNU**



Predkladá : Ing. Jozef Naščák, MPH

V Poprade 14.04.2020

Úvod	3
1 Základné informácie o Nemocnici Poprad, a. s.	4
1.1 Profil Nemocnice Poprad, a. s.	4
1.2 Predmet činnosti	4
1.3 Právne skutočnosti.....	5
1.4 Orgány spoločnosti.....	5
1.5 Organizačná štruktúra spoločnosti	6
2 Základné informácie o hospodárení Nemocnice Poprad, a.s.....	9
2.1 SWOT analýza.....	9
2.2 Výnosy.....	10
2.3 Náklady.....	11
2.4 Vývoj výsledku hospodárenia a zadlženosti.....	12
3 Personálna oblasť	14
4 Investičné aktivity	15
5 Poskytovanie zdravotnej starostlivosti	16
Záver	18

Úvod

Projekt stratégie rozvoja Nemocnice Poprad, a. s. predkladám v súlade s požiadavkami na zaradenie do výberového konania na funkciu člena štatutárneho orgánu – predstavenstva Nemocnice Poprad, a. s..

V Nemocnici Poprad, a. s. pôsobím dlhodobo jednak na pozíciách riadiacich ako výkonný riaditeľ: generálny riaditeľ, riaditeľ technicko-ekonomického úseku jednak ako štatutárny zástupca. Poznám Nemocnicu Poprad, a. s. po stránke ekonomickej, technicko-prevádzkovej a medicínskej.

Pri spracovaní projektu som vychádzal z praktických skúseností. Pokiaľ sa týka konkrétnych číselných údajov tieto som použil z výročných správ, interných mesačných ako aj kvartálnych rozborov hospodárenia, podnikateľského plánu a iných interných materiálov.

1 Základné informácie o Nemocnici Poprad, a. s.

1.1 Profil Nemocnice Poprad, a. s.

Prvé údaje o organizovanej zdravotnej starostlivosti v Poprade siahajú na začiatok 20. storočia. Nemocnica Tatra v Poprade – Spišskej Sobote bola otvorená 10. decembra 1911. V roku 1918 prešla nemocnica do vlastníctva Československého Červeného kríža. V období predmníchovskej republiky ju rozšírili nákladom poldruha milióna korún. Od skončenia vojny bol vlastníkom nemocnice štát.

V roku 1971 bola otvorená nová poliklinika a v roku 1974 nemocnica v Poprade. Dňa 31. augusta 2002 bola preklasifikovaná na nemocnicu s poliklinikou III. typu.

Na základe Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti), v spojení so Zákonom č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení bola obchodná spoločnosť založená rozhodnutím MZ SR ako zakladateľ a o založení akciovej spoločnosti – zakladateľskou listinou zo dňa 15.12.2005 obsiahnutou v notárskej zápisnici N 352/2005, Nz 65368/2005, NCRI s 64727/2005, v znení jej dodatku zo dňa 20.01.2006 obsiahnutom v notárskej zápisnici N 31/2006, Nz 2171/2006, NCRI s 2148/2006. Súčasťou zakladateľskej listiny spoločnosti sú aj stanovky spoločnosti. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Spoločnosť vznikla dňa 20.02.2006 nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia o povolení zápisu akciovej spoločnosti Nemocnica Poprad, a. s. do Obchodného registra.

1.2 Predmet činnosti

Nemocnica Poprad, a. s. vyvíja činnosť súvisiacu s predmetom podnikania (činnosti) vymedzeným najmä zakladateľskou listinou, stanovami a aktuálnym výpisom z Obchodného registra:

- **prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia,**
- **podnikanie podľa Zákona o živnostenskom podnikaní v rozsahu podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosti a živnostenského povolenia v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, vrátane činnosti pracovnej zdravotnej služby,**
- **poskytovanie lekárenskej starostlivosti v neštátnom zdravotníckom zariadení – verejnej lekární s individuálnou prípravou liečiv, v zmysle platného povolenia Prešovského samosprávneho kraja.**

Ďalšie činnosti uvedené v živnostenskom liste spoločnosť vykonáva podľa aktuálnych možností a ekonomicky efektívneho dopytu, napr. dopravu, sterilizáciu, prenájom a iné.

Vzhľadom na svoj charakter a predmet podnikania Nemocnica Poprad, a. s. zabezpečuje zdravotnú starostlivosť v požadovanom rozsahu aj v rámci krízového štábu, civilnej obrany, integrovaného záchranného systému a plní úlohy hospodárskej mobilizácie v zmysle platnej právnej úpravy.

Nemocnica Poprad, a. s. je všeobecnou koncovou nemocnicou v regióne.

1.3 Právne skutočnosti

Obchodné meno:	Nemocnica Poprad, a. s.
Sídlo:	Banícka 803/28 Poprad 058 45
IČO:	36 513 458
Deň zápisu:	20.2.2006
Základné imanie:	22 483 006,80 €
Právna forma:	akciová spoločnosť
Počet akcií:	677 199 ks
Druh akcií:	kmeňové, akcie na meno
Podoba akcií:	zaknihované
Menovitá hodnota akcie:	33,20 €/ks

1.4 Orgány spoločnosti

Najvyšší orgán spoločnosti: Valné zhromaždenie

Štatutárny orgán spoločnosti:

Predstavenstvo

MUDr. Ladislav Slobodník, MBA predseda
MUDr. Peter Obrimčák člen

Najvyšší kontrolný orgán spoločnosti:

Dozorná rada

Ing. Peter Salon predseda
PharmDr. Eva Rybáková podpredseda
Ing. Mgr. Tatiana Fabianová člen
Mgr. Janka Kolačkovská člen
Ing. Martina Verešová člen
Ing. Jozef Mikluš člen

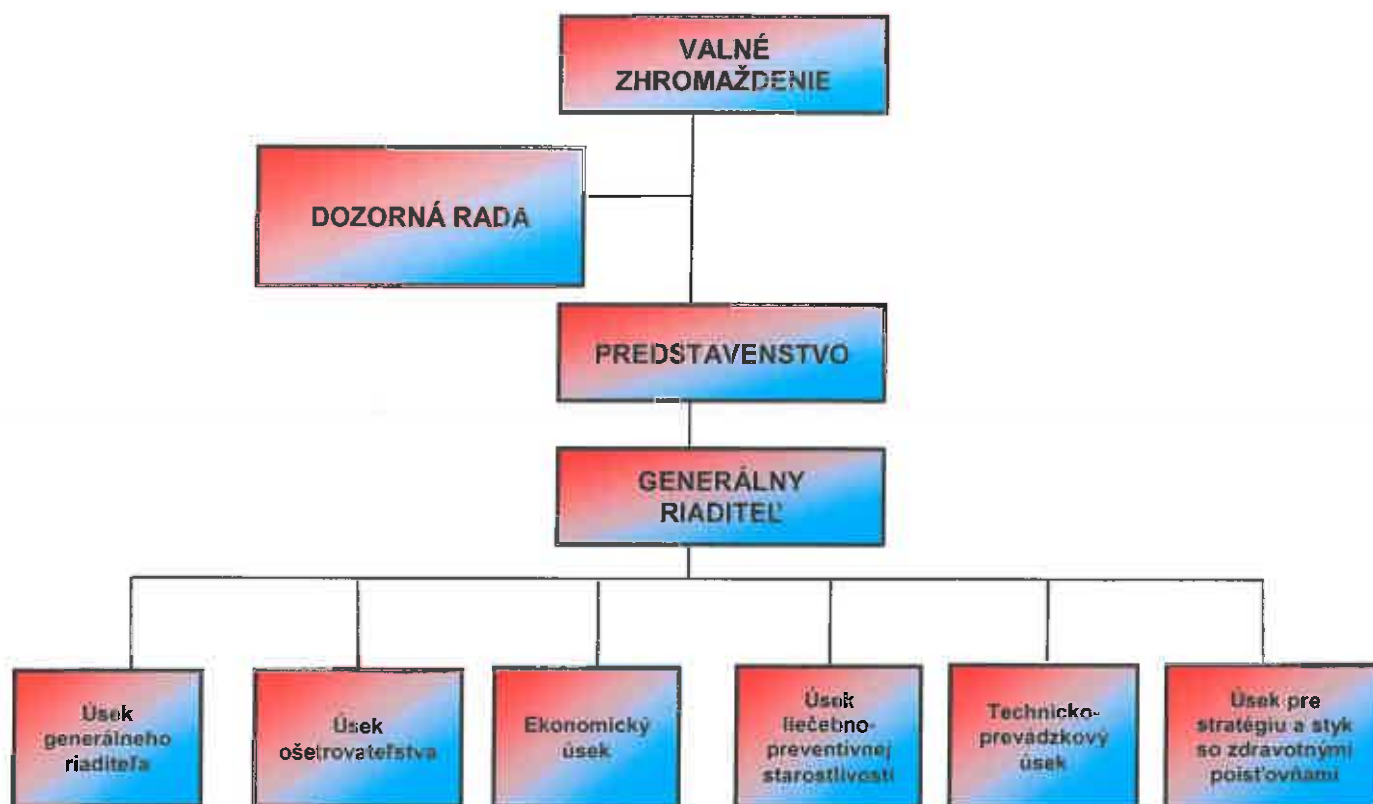
Najvyšší výkonný orgán spoločnosti:

Generálny riaditeľ

MUDr. Ladislav Slobodník, MBA

Právne skutočnosti sú zapísané v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, Oddiel: Sa, vložka číslo: 10322/P.

1.5 Organizačná štruktúra spoločnosti



Nemocnica Poprad, a. s. je všeobecnou koncovou nemocnicou v regióne. Spolupracuje s neštátnymi zdravotníckymi zariadeniami primárneho kontaktu, špecializovanej ambulantnej starostlivosti, neštátnymi oddeleniami, s okolitými všeobecnými nemocnicami nižšieho typu, odbornými liečebnými ústavmi v širšom regióne, zložkami záchranej zdravotnej služby – pozemnou a leteckou záchrannou službou, ako aj s ďalšími zložkami integrovaného záchranného systému – horskou službou a hasičským zborom.

Spádové územie Nemocnice Poprad, a. s. tvorí okres Poprad s počtom 104,6 tis. obyvateľov. V niektorých medicínskych odboroch sa spádové územie rozširuje o ďalšie susedné okresy – Kežmarok (73,8 tis. obyv.), Levoča (33,6 tis. obyv.), Spišská Nová Ves (99,3 tis. obyv.), Stará Ľubovňa (53,6 tis. obyv.) a Gelnica (31,7 tis. obyv.). V sezóne je na niektorých oddeleniach až 30 %-ný podiel mimorajónnych slovenských, ale i zahraničných pacientov.

Nemocnica Poprad, a. s. prevádzkuje:

581 lôžok na 12-tich lôžkových oddeleniach:

- ✓ Oddelenie vnútorného lekárstva s JIS metabolickou a Oddelenie arytmií a koronárnej jednotky,
- ✓ Neurologické oddelenie s JIS,
- ✓ Pediatrické oddelenie s JIS, Jednotku resuscitačnej starostlivosti o novorodencov (JRSN) a Novorodenecké oddelenie,
- ✓ Gynekologicko-pôrodnické oddelenie,
- ✓ Chirurgické oddelenie s JIS,
- ✓ Oddelenie úrazovej chirurgie s JIS,
- ✓ Ortopedické oddelenie s JIS,
- ✓ Urologické oddelenie,
- ✓ Otorinolaryngologické oddelenie,
- ✓ Oddelenie anestéziológie a intenzívnej medicíny,
- ✓ Fyziatricko-rehabilitačné oddelenie,
- ✓ Geriatrické oddelenie s i lôžkami ODCH

Jednodňovú zdravotnú starostlivosť v odbore:

- ✓ gynekológia a pôrodníctvo,
- ✓ všeobecná chirurgia,
- ✓ ortopédia,
- ✓ urológia,
- ✓ úrazová chirurgia,
- ✓ otorinolaryngológia,
- ✓ oftalmológia,
- ✓ gastroenterológia.

Oddelenia spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek (SVLZ) v odbore:

- ✓ fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia,
- ✓ patologická anatómia,
- ✓ hematológia a transfúziológia,
- ✓ klinická mikrobiológia,
- ✓ nukleárna medicína,
- ✓ počítačová tomografia – CT,
- ✓ rádiológia s pracoviskami:

Projekt stratégie rozvoja Nemocnice Poprad, a. s.

- RDG
- USG gynekológia
- intervenčná rádiológia a extrakorporálna litotripsia
- RDG (ERCP)
- ✓ centrálna sterilizácia a dekontaminácia.

Centrálne operačné sály

Ambulantnú zdravotnú starostlivosť:

- ✓ prostredníctvom 51 ambulancií špecializovanej zdravotnej starostlivosti (vrátane ÚPS),
- ✓ Stacionárom v odbore dermatovenerológia,
- ✓ Oddelením centrálného príjmu.

Ústavnú pohotovostnú službu v odbore:

- ✓ gynekológia a pôrodníctvo,
- ✓ pediatria,
- ✓ otorinolaryngológia.

Ambulantnú pohotovostnú službu (od 01.07.2018) v rozsahu:

- ✓ Zubno-lekárska pohotovostná služba s miestom výkonu Poprad (spádová oblasť okresov: Poprad, Kežmarok, Stará Ľubovňa a Levoča),
- ✓ Ambulantná pohotovostná služba pre deti a dorast pre pevný bod Poprad v spádovom území: okres Poprad,
- ✓ Ambulantná pohotovostná služba pre dospelých pre pevný bod Poprad v spádovom území: okres Poprad.

Dopravnú službu

Verejnú a nemocničnú lekárňu

Údaje boli použité z Výročnej správy za rok 2018 – vzhľadom na mimoriadne opatrenia v súvislosti s koronavírusom a zákonom upravenú možnosť predĺženia lehoty na podanie daňového priznania k dani z príjmov za zdaňovacie obdobie rok 2019, ktorá bola zo strany Nemocnice Poprad, a. s. uplatnená.

2 Základné informácie o hospodárení Nemocnice Poprad, a.s.

2.1 SWOT analýza

SWOT analýza Nemocnica Poprad. a.s.	
<p>silné stránky</p> <ul style="list-style-type: none"> • dlhodobé pozitívne výsledky hospodárenia • finančná stabilita spoločnosti • novovybudované operačné sály, centrálna sterilizácia, OAIM,ODIR • vlastná verejná a nemocničná lekáreň • strategické postavenie v regióne (Vysoké Tatry centrum turistického ruchu, letisko) • jeden z najväčších zamestnávateľov v regióne • vlastné parkovisko pre pacientov • aktívna forma propagácie činnosti zariadenia vlastným periodikom a regionálnymi médiami • zamestnanecké benefity: (ubytovňa, vzdelávanie, vlastné rekreačné zariadenie) • certifikát integrovaného systému manažérstva kvality a environmentálneho manažérstva podľa noriem ISO 9001:2008 a ISO 14001:2004 	<p>slabé stránky</p> <ul style="list-style-type: none"> • 86 % príjmov spoločnosti závislých od zmluvných vzťahov so ZP podmienených legislatívnymi úpravami sadzieb za poistencov štátu • vysoká energetická náročnosť budov - nevyhovujúci technický stav • zastaraná prevádzková technika • nedostatok kvalifikovaného personálu vo vybraných odbornostiach, • vysoká fluktuácia zdravotníckeho personálu • nízky komfort pre pacientov v rámci „hotelovej starostlivosti“ • zrušené lôžkové infekčné oddelenie • absentujúce vlastné pracoviská (klinická biochémia, magnetická rezonancia)
<p>príležitosti</p> <ul style="list-style-type: none"> • zvýšenie príjmov rozšírením portfólia výkonov zdravotnej starostlivosti uhrádzaných z verejného zdravotného poistenia, nových špecializovaných ambulancií, ...) • zvyšovanie príjmov z iných zdrojov ako zo zdravotných poisťovní • využitie dotačných podpôr z fondov Európskej únie • poskytovanie nadštandardných služieb pacientom a rodinným príslušníkom 	<p>hrozby</p> <ul style="list-style-type: none"> • vyjednávacie pozície zo strany zdravotných poisťovní, tlak na znižovanie finančných objemov • legislatívou upravované navýšenie miezd v zdravotníctve (priamy nárast osobných nákladov v obchodnej spoločnosti, príjmy limitované zdravotnými poisťovňami) • rastúce konkurenčné prostredie v ziskových činnostiach, zvyšovanie počtu súkromných pracovísk JZS, ŠAS a SVLZ v blízkom okolí • fluktuácia zdravotníckeho personálu • súdne spory za pochybenia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti • nepredvídateľné havarijné stavy budov a technológií

2.2 Výnosy

Najvýznamnejší zdroj príjmov Nemocnice Poprad, a. s. je vymedzený spôsobom financovania zdravotnej starostlivosti zo zdrojov zdravotných poisťovní a tvorí cca 86 % všetkých príjmov.

Zabezpečenie zvyšovania tržieb je rozhodujúcim cieľom v obchodnej spoločnosti, ktorá má generovať zisk.

Nemocnica Poprad, a. s. má so všetkými zdravotnými poisťovňami pôsobiacimi na trhu verejného zdravotného poistenia uzatvorené Zmluvy o poskytovaní zdravotnej starostlivosti, lekárenskej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti s úhradovým mechanizmom DRG. Zároveň jednotlivé zdravotné poisťovne s platnosťou od 01.01.2018 zaviedli úhradový mechanizmus poskytovanej zdravotnej starostlivosti, implementovaním rozpočtov so zmluvne stanovenou pravidelnou mesačnou úhradou.

Percentuálny podiel jednotlivých ZP na tržbách zo zdravotných poisťovní :

- ✓ VšZP, a. s., s 77,92 % podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní,
- ✓ Dôvera ZP, a. s., s 15,37 % podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní,
- ✓ Union ZP, a. s., s 6,71 % podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní.

Na výšku a štruktúru tržieb od zdravotných poisťovní majú vplyv:

- ✓ legislatívne zmeny,
- ✓ cenové a platobné podmienky v zmysle podpísaných zmlúv o poskytovaní a úhrade zdravotnej starostlivosti, lekárenskej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti s jednotlivými zdravotnými poisťovňami pôsobiacimi na trhu verejného zdravotného poistenia,
- ✓ zrušenie a zavedenie centrálnych nákupov určitých druhov liekov – zdravotnými poisťovňami.

Druhú najvyššiu položku v tržbách tvoria tržby z predaja tovaru (v lekárni, bufete a novinovom stánku), 7,68 % (3 389 111 €).

Ciele v oblasti zvyšovania výnosov :

1. Zabezpečiť optimálne financovania výkonov z poisťovní, ktoré odráža reálne ekonomické náklady za zdravotnícke výkony, čo predpokladá uzavrieť zmluvy so zdravotnými poisťovňami VŠZP, a. s., ZP Dôvera, a. s. a UNION ZP, a. s., tak , aby bola zabezpečená ekonomická efektivita Nemocnice Poprad, a. s.
2. Minimalizovať chybovosť a tak maximalizovať výnosy.
3. Racionálne nastaviť výkony zdravotnej starostlivosti – objednávať pacientov podľa prospektívneho rozpočtu.

Zabezpečiť zvýšenie zdrojov financovania (nad rámec zdrojov zo zdravotných poisťovní):

4. Zvýšiť tržby z verejnej lekárne.
5. Zvýšiť tržby z predaja tovaru v nemocničnom bufete a novinovom stánku.
6. Rozšíriť aktivity Pracovnej zdravotnej služby s cieľom zabezpečenia zvýšených príjmov.
7. Zabezpečiť rozšírenie škály výkonov za poskytovanú zdravotnú starostlivosť, ktoré nie sú uhrádzané z prostriedkov verejného zdravotného poistenia.
8. Vo zvýšenej miere realizovať klinické štúdie.
9. Zvýšiť úhrady za prenájom nebytových priestorov a poskytované služby (hospodárske a technické) externým záujemcom.
10. Zabezpečiť zvýšenie úhrad za pedagogickú činnosť.
11. Vyvinúť aktivity s cieľom zvýšiť príjmy z darovaných prostriedkov.

2.3 Náklady

V štruktúre nákladov tvoria v Nemocnici Poprad, a. s. najpodstatnejšiu časť nákladov osobné náklady s cca 54,55 % podielom na celkovej výške nákladov (24 024 092 €). Na výšku osobných nákladov zásadným spôsobom vplyvajú legislatívne dôvody :

- ✓ zvýšenie minimálnej mzdy
- ✓ zvýšenie minimálnych mzdových koeficientov podľa Zákona č. 578/2004 Z. z. pre nelekárskych zdravotníckych zamestnancov
- ✓ tzv. platový automat v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z.
- ✓ poskytnutie príspevku na rekreáciu v zmysle § 152 a) Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok
- ✓ zvýšenie mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu z 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu na 100% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu - Kolektívna zmluva vyššieho stupňa
- ✓ zvýšenie mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu z 30% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu na 40% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu - §123 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.

Druhú najvyššiu nákladovú položku tvorí spotreba materiálu 21,61 % z celkových nákladov 9 515 445 €, z toho:

- spotreba liekov 7,15 % z nákladov (3 147 573 €),
- spotreba ŠZM 12,41 % z nákladov (5 466 756 €).

Ciele :

1. V podmienkach Nemocnice Poprad, a. s. z dôvodov optimalizácie nákladov naďalej sledovať efektívnosť využívania nákladov vyhodnocovaním ukazovateľov nákladovej náročnosti.
2. Dôsledne manažovať mzdové náklady (pozn. manažovanie mzdových nákladov je limitované legislatívou). Nemocnica Poprad, a. s. poukazovala opakovane na hrozbu valorizácie miezd zdravotníckych zamestnancov z titulu legislatívnych povinností. Valorizácia platov z legislatívnych dôvodov je v obchodnej spoločnosti absolútne neštandardná, ekonomicky neakceptovateľná skutočnosť pri obmedzenom vplyve na príjmy zo zdravotných poisťovní, ktoré predstavujú zásadný príjem pre financovanie chodu celého zdravotníckeho zariadenia.
3. Eliminácia nadspotreby stanovením limitov na lieky a zdravotnícky materiál.
4. Sledovanie spotreby liekov a zdravotníckeho materiálu na pacienta.
5. Kontrola výdavkov v ostatných položkách spotreby (všeobecného materiálu, materiálu na údržbu...).
6. V súvislosti s platobným mechanizmom DRG optimalizovať indikovaný rozsah laboratórnych vyšetrení pri hospitalizačných prípadoch.

2.4 Vývoj výsledku hospodárenia a zadĺženosti

Rok	2014	2015	2016	2017	2018
Hospodárenie v EUR					
EBITDA	3 399 766	4 462 918	3 421 356	3 215 821	3 123 518
HV po zdanení	362 337	1 031 412	263 568	10 728	67 209

Rok	2014	2015	2016	2017	2018
Zadĺženosť v EUR					
Penále	0	0	0	0	0
Závazky po lehote splatnosti k 31.12	0	0	0	0	0
Sociálna poisťovňa	0	0	0	0	0
Dodávatelia ŠZM	0	0	0	0	0
Dodávatelia liekov	0	0	0	0	0
NTS	0	0	0	0	0
Dodávatelia energií	0	0	0	0	0
Ostatní dodávatelia	0	0	0	0	0

Nemocnica Poprad, a. s. hospodári so ziskom od roku 2007 (strata vo výške 834 727 € bola vykázaná len za rok 2006 – vznik a. s.). Od roku 2011 nevykazuje záväzky po lehote splatnosti. Ukazovatele finančnej analýzy boli za sledované obdobia v stanovených hraniciach optima.

Projekt stratégie rozvoja Nemocnice Poprad, a. s.

Ciele :

1. Udržať pozitívny výsledok hospodárenia spoločnosti.
2. Zabezpečiť pozitívny CF z prevádzkovej činnosti.
3. Udržať rozhodujúce ukazovatele finančnej stability Nemocnice Poprad, a. s.

3 Personálna oblasť

Nemocnica Poprad, a. s. za obdobie 01-12/2018 zamestnávala v priemernom evidenčnom počte vo fyzických osobách 1 244,02 zamestnancov (v priemernom evidenčnom prepočítanom počte 1 215,47 zamestnancov), čo predstavuje pokles zamestnancov v priemernom evidenčnom počte vo fyzických osobách o 36,57 zamestnancov, t. j. pokles oproti tomu istému obdobiu roku 2017 o 2,85 %. V priemernom evidenčnom počte zamestnancov prepočítanom za obdobie 01-12/2018 predstavoval pokles zamestnancov o 34,54, t. j. pokles oproti roku 2017 o 2,76 %.

Štruktúra zamestnancov v roku 2018 :

Kategória	Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2018	% podiel na celkovom počte zamestnancov
lekár	225	17,96
farmaceut	7	0,56
sestra	427	34,08
pôrodná asistentka	30	2,39
laborant	37	2,95
asistent I	97	7,74
asistent II	189	15,08
IZP	4	0,32
THP I	73	5,83
THP II	16	1,28
robotnícke povolania	148	11,81
Počet zamestnancov	1 253	100,00

Nemocnica Poprad, a. s., má v personálnej oblasti najväčšie problémy v zabezpečení dostatku kvalifikovaného zdravotníckeho personálu, najmä lekárov – špecialistov a zdravotných sestier. Negatívnym aspektom v tejto oblasti je vysoký vekový priemer lekárov – špecialistov a sestier, priemerný vek zamestnancov je 41,02 rokov, priemerný vek lekárov je 36 rokov a priemerný vek sestier je 42,74 rokov, počet zamestnancov v dôchodkovom veku tvorí 4,10 %.

Ciele :

1. Zabezpečiť počet zdravotníckych zamestnancov jednotlivých oddelení v súlade s Výnosom MZ SR č. 09812/2008-OL z 10.09.2009 o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie (v znení neskorších predpisov).
2. Pokračovať v podpore špecializačného a sústavného vzdelávania zdravotníckych zamestnancov podľa schváleného plánu vzdelávania.
3. Systematicky pracovať na zabezpečení absentujúceho zdravotníckeho personálu, najmä sestier a lekárov – špecialistov,
4. Z dôvodu nedostatku pracovnej sily v SR aktívne vyhľadávať pracovné sily aj na zahraničnom trhu práce.
5. Pokračovať v aktívnej spolupráci so základnými školami v okrese kvôli propagácii povolania zdravotnej sestry .
6. Pokračovať v podpore vybraných zamestnancov, ktorí pracujú v spoločnosti na pozícii zdravotnícky asistent a buď už študujú, alebo začnú študovať popri zamestnaní študijný odbor ošetrovatel'stvo.

4 Investičné aktivity

V súvislosti so zámermi, cieľmi a prioritami Nemocnice Poprad, a. s. postupuje Nemocnica Poprad, a. s. pri realizácii investičných aktivít v súlade s Plánom investícií a predaja majetku na príslušný rok, ktorý je schválený Rozhodnutím jediného akcionára spoločnosti.

Pri tvorbe Plánu investícií a predaja majetku kladie dôraz na súlad strategického rozvoja a krytia potrieb na nevyhnutné zhodnocovanie stavieb, inováciu a obnovu prístrojového vybavenia, výpočtovej techniky a vozového parku.

Okrem roku 2012, kedy bol zrealizovaný projekt Prístavba, komplexná rekonštrukcia, technologická modernizácia operačných sál, centrálnej sterilizácie, oddelenia rádiológie a OAIM vo výške 17 005 659 €, kde NFP bol vo výške 13 936 498 €, sú investičné aktivity realizované z vlastných zdrojov a darov.

Investičná činnosť (v €)	2014	2015	2016	2017	2018
Software	45 454	9 814	14 261	6 095	18 272
Stavebné investície	1 221 937	0	277 936	231 294	0
Strojné investície spolu	2 246 325	1 235 386	1 498 895	923 793	2 316 712
Dopravné prostriedky	97 125	34 110	0	43 180	0
Stroje, prístroje a zariadenia	1 935 287	1 121 652	1 422 028	863 175	2 280 466
Ostatný dlhodobý majetok	213 914	79 624	76 867	17 438	36 246
Spolu investície uvedené do užívania	3 513 716	1 245 200	1 791 092	1 161 183	2 334 983

Ciele:

1. Realizovať investičnú činnosť v súlade so zámermi spoločnosti v súlade s Výnosom MZ SR č. 09812/2008-OL z 10.09.2009 o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálno – technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení (v znení neskorších predpisov)
2. Využívať dotačné podpory z fondov Európskej únie (revitalizovať tepelné hospodárstvo, riešiť nevyhovujúci technický stav budov, zastaranú prevádzkovú techniku a technológiu, vysokú energetickú náročnosť) Postupne revitalizovať objekty v areáli Nemocnice Poprad, a. s..

5 Poskytovanie zdravotnej starostlivosti

Prehľad indikátorov zdravotnej starostlivosti (ukazovatele výkonnosti)

Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2018-2017	2018/2017
Počet hospitalizovaných pacientov (UH) bez OHV	20 128	21 627	21 951	21 697	21 015	-682	-3,14 %
Počet vyšetrených pacientov celkom	287 528	293 467	298 774	294 647	289 396	-5 251	-1,78 %
• ŠAS	219 814	224 240	227 198	229 220	230 242	1 022	0,45 %
• APS a ZLPS	35 140	37 073	38 756	34 396	27 338	-7 058	-20,52 %
• ZZS (RZP, RLP)	2 658	0	0	0	0	0	-
• Centrálny príjem	29 916	32 154	32 820	31 031	31 816	785	2,53 %
Počet výkonov JZS a OHV	10 875	11 558	12 625	14 436	14 892	456	3,16 %
Počet výkonov SVLZ	877 295	957 301	980 836	944 380	917 477	-26 903	-2,85 %
Počet bodov SVLZ	580 472 485	645 342 957	677 954 705	688 401 513	676 365 215	-12 036 298	-1,75 %
Využitie postel'ového fondu v %	66,06 %	67,08 %	69,05 %	68,19 %	64,98 %	-3,21	-4,71 %
Priemerná ošetrovacia doba	5,42	5,22	5,24	5,14	5,03	-0,11	-2,14 %

Pokles počtu hospitalizovaných pacientov je spôsobený zmluvnými podmienkami (preklasifikovanie niektorých výkonov, ktoré boli vykazované a uhrádzané v rámci hospitalizácie, do ambulantnej JZS) a revíznou činnosťou.

Medziročný pokles počtu hospitalizovaných pacientov ovplyvnil ďalšie indikátory výkonnosti: zníženie počtu ošetrovacích dní, obratu lôžka ako aj využitie lôžka.

Pokles u APS (počet návštev a počet bodov) súvisí s legislatívnymi zmenami, kedy došlo k rozšíreniu siete poskytovania APS. Druhým dôvodom bolo zrušenie prevádzkovania návštevnej pohotovostnej služby.

V Nemocnici Poprad, a. s. sú systematicky zavádzané nové diagnostické a terapeutické postupy, v liečbe pacienta s cieľom zefektívniť proces liečby pacienta.

Ciele :

1. Kontinuálne zvyšovať kvalitu, efektívnosť a dostupnosť poskytovanej zdravotnej starostlivosti vo všetkých segmentoch.
2. Zavádzať nové diagnostické a terapeutické postupy, v liečbe pacienta s cieľom zefektívniť proces liečby pacienta.

Projekt stratégie rozvoja Nemocnice Poprad, a. s.

3. Obhájiť Medzinárodné zlaté ocenenie ESO Angels Awards (Európska organizácia pre cievne mozgové príhody) GOLD STATUS .
4. Minimálne obhájiť vo svojej kategórii v hodnoteniach nemocníc Inštitútom pre ekonomické a sociálne reformy (INEKO) 3. miesto.
5. Pokračovať v organizovaní odborných lekárskej konferencie s medzinárodnou účasťou Popradské lekárske dni.
6. Pokračovať v Projekte patientsky orientované zdravotníctvo.
7. Zvyšovať úroveň poskytovanej zdravotnej starostlivosti.
8. Skracovať čakacie lehoty u operačných oddelení.
9. Zabezpečiť plnenie medicínskych cieľov, ktoré oddelenia definujú v Podnikateľskom pláne na rok 2020 .

Záver

Zámerom predkladaného projektu bolo prezentovať súčasný stav Nemocnice Poprad, a. s. z pohľadu ekonomického, personálneho, medicínskeho...

V SWOT analýze som zhodnotil silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia Nemocnice Poprad, a. s. a v prezentovaných cieľoch som sa zameril na možnosti riešenia aktuálnych problémov.

Ambíciou Nemocnice Poprad, a. s. je byť aj naďalej prosperujúcou spoločnosťou, neustále zlepšujúcou kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti na certifikovaných pracoviskách, s kvalitným personálom a s moderným prístrojovým a priestorovým vybavením, čoho výsledkom je spokojnosť pacientov a zlepšenie zdravotného stavu obyvateľov regiónu.

Optimálne financovanie zdravotných výkonov z poisťovní, ktoré bude odrážať reálne ekonomické náklady za zdravotnícke výkony, je predpokladom prosperovania Nemocnice Poprad, a. s., aj v ďalšom období.