



## **Projekt stratégie rozvoja Nemocnice Poprad, a.s.**

predložený ako súčasť požiadavky účasti na výberovom konaní na obsadenie funkcie člena predstavenstva

V Poprade, 13.04.2020

JUDr. Mgr. Milan Vavrek, MBA

**„Len vďaka chorobe poznáme cenu zdravia.“**

Hérakleitos

## Úvod

V rámci plnenia kvalifikačných predpokladov a požiadaviek na uchádzačov na obsadenie voľného miesta člena štatutárneho orgánu predstavenstva obchodnej spoločnosti Nemocnice Poprad, a.s. predkladám tento projekt stratégie ako súčasť požiadavky účasti na výberovom konaní na obsadenie funkcie člena predstavenstva.

Pri príprave projektu stratégie rozvoja Nemocnice Poprad, a.s. som sa opieral predovšetkým o svoje niekoľkoročné manažérske odborné skúsenosti, ktoré som získal počas môjho kariérneho zdravotníckeho ako aj právnického pôsobenia, ktoré odzrkadľuje priložený štruktúrovaný životopis.

Moja predstava o rozvoji tohto zdravotníckeho zariadenia vychádza predovšetkým zo súčasných reálnych možností.

Cieľom tohto projektu je predostrieť návrh opatrení a stratégie, ktorá bude v súlade s platnou legislatívou, záujmami akcionára, ktorou sa predovšetkým zabezpečí:

- prijímanie efektívnych a reálne realizovateľných opatrení v Nemocnici Poprad, a.s., ktoré sa budú predovšetkým sústreďovať na najbližšie mesiace a budú bezprostredne zamerané na riešenie situácie s ochorením COVID-19, ktorých hlavným cieľom bude zmiernenie negatívnych vplyvov, kedy prijímanými opatreniami sa pokúsim prispieť k zlepšeniu zdravia populácie pomocou „boja“ za spravodlivé poskytovanie zdravotnej starostlivosti, za jej kvalitu a dostupnosť v tak náročnom období aj s využitím môjho vzdelania získanom v odbore verejné zdravotníctvo,
- vyššia kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti,
- hospodárenie v kladných číslach,
- čo najlepšie zvýšenie efektívnosti vo využívaní finančných zdrojov,
- maximálne využitie kapacít a možností, ktorá bude zabezpečená zvýšením príjmov a ich následným využitím v rámci rozvoja Nemocnice Poprad, a.s.

Z dlhodobého hľadiska by malo byť hlavnou perspektívou pre členov predstavenstva vybudovať organizáciu poskytujúcu kvalitnú zdravotnú starostlivosť, t. j. vybudovať organizáciu s efektívnym hospodárením, kvalitným materiálno-technickým a personálnym vybavením, ktorá bude pozitívne vnímaná tak laickou, ako aj odbornou verejnosťou.

## **Aktuálny východiskový stav – základné informácie o Nemocnici Poprad, a.s.**

Prvé údaje o organizovanej zdravotnej starostlivosti v Poprade siahajú do 20. storočia, kedy začala svoju existenciu Nemocnica Tatra v Poprade – Spišskej Sobote, a to konkrétne od roku 1911. O sedem rokov neskôr, t.j. v roku 1918 prešla Nemocnica Tatra do vlastníctva Československého Červeného kríža. Od skončenia vojny sa stal jej vlastníkom štát. V roku 1971 bola otvorená nová poliklinika a v roku 1974 Nemocnica v Poprade, v ktorej okrem základných oddelení boli otvorené aj nové oddelenia, ktoré doposiaľ v rámci okresu neexistovali.

Významným medzníkom je rok 2002, kedy došlo k preklasifikovaniu na nemocnicu s poliklinikou III. typu. Po prijatí zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v spojení so zákonom č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení sa z tejto nemocnice stala obchodná spoločnosť pod označením „Nemocnica Poprad, a.s.“, ktorá bola založená rozhodnutím Ministerstva zdravotníctva SR ako zakladateľ a o založení akciovej spoločnosti.

Obchodná spoločnosť Nemocnica Poprad, a.s. vznikla dňa 20.02.2006 nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia o povolení zápisu akciovej spoločnosti Nemocnica Poprad, a.s. do obchodného registra. Spoločnosť je v súlade s ustanovením § 87 odsek 3 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti právnym nástupcom štátnej príspevkovej organizácie Nemocnica s poliklinikou Poprad, so sídlom Banícka 803/28, 058 45 Poprad, IČO: 00 610 836. Dňom vzniku spoločnosti sa štátna príspevková organizácia transformovala na akciovú spoločnosť založenú na poskytovanie zdravotnej starostlivosti podľa ustanovenia § 84 odsek 1 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti.

Na základe vyššie uvedeného a v súlade so zákonom o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zakladateľom akciovej spoločnosti je štát, v jeho mene koná Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorý je jediným akcionárom spoločnosti. Nemocnica Poprad, a.s. je odo dňa 20.02.2006, kedy došlo k jej zápisu do obchodného registra pod vložkou č. 10322/P akciovou spoločnosťou podľa Obchodného zákonníka so špecifikami a odlišnosťami podľa zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti. V právnych vzťahoch vystupuje ako právnická osoba vo svojom mene a na vlastnú zodpovednosť zo vznikajúcich právnych vzťahov.

V súčasnosti je Nemocnica Poprad, a.s. všeobecnou koncovou nemocnicou v regióne. Spádové územie, v ktorom Nemocnica Poprad, a.s. poskytuje zdravotnú starostlivosť tvorí prioritne: okres Poprad. V niektorých medicínskych odboroch sa spádové územie rozširuje aj o ďalšie susedné okresy, a to: okres Kežmarok, Levoča a Stará Ľubovňa.

Nemocnica Poprad, a. s. aktuálne prevádzkuje **581 lôžok** (v zmysle rozhodnutia PSK) **na 12-tich lôžkových oddeleniach**, ktorými sú: odd. vnútorného lekárstva (so 60 lôžkami), JIS metabolickou (so 6 lôžkami), odd. arytmií a koronárnej jednotky (so 7 lôžkami), neurologické odd. s JIS (s 56 lôžkami), pediatrické odd. s JIS, novorodenecké odd., jednotka resuscitačnej starostlivosti o novorodencov (s 95 lôžkami), gynekologicko-pôrodnické odd. (so 60 lôžkami), chirurgické odd. s JIS (s 56 lôžkami), odd. úrazovej chirurgie (so 47 lôžkami), ortopedické odd. s JIS (s 36 lôžkami), urologické odd. (s 35 lôžkami), otorinolaryngologické odd. (s 21 lôžkami), odd. anestéziológie a intenzívnej medicíny (s 10 lôžkami), fyziatricko-rehabilitačné odd. (s 27 lôžkami), geriatrické odd. (so 65 lôžkami).

Pokiaľ ide o jednodňovú zdravotnú starostlivosť tú aktuálne poskytuje Nemocnica Poprad, a.s. v týchto odboroch: gynekológia, všeobecná chirurgia, ortopédia, urológia, úrazová chirurgia, otorinolaryngológia, oftalmológia. (zdroj: Internetová stránka Nemocnice Poprad, a.s.)

Oddelenie spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek (SVLZ) poskytuje Nemocnica Poprad, a.s. v odbore: fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia, klinická mikrobiológia, patalogická anatómia, hematológia a transfuziológia, klinická mikrobiológia, nukleárna medicína, počítačová tomografia-CT, pracoviskami radiológie: RDG,USG,USG gynekológia, intervenčná rádiológia a extrakorporálna litotripsia, RDG (ERCP), centrálna sterilizácia a dekontaminácia.

Ambulantnú zdravotnú starostlivosť poskytuje aktuálne Nemocnica Poprad a.s. prostredníctvom svojich 51 ambulancií špecializovanej zdravotnej starostlivosti (vrátane ústavnej pohotovostnej služby), prostredníctvom stacionára v odbore dermatovenerológia, ako aj prostredníctvom oddelenia centrálného príjmu.

Ústavnú pohotovostnú službu poskytuje Nemocnica Poprad, a.s. v odboroch: gynekológia a pôrodníctvo, pediatria, otorinolaryngológia.

Lekársku službu prvej pomoci (LSPP) poskytuje Nemocnica Poprad, a.s. ako: LSPP stomatologickú, LSPP pre deti a dorast (ambulantná a návštevna), LSPP pre dospelých ako: ambulantnú (pre spádovú oblasť: Poprad, Kežmarok, Levoča a mesto Vysoké Tatry) návštevnu (pre spádovú oblasť: Poprad, Kežmarok a mesto Vysoké Tatry).

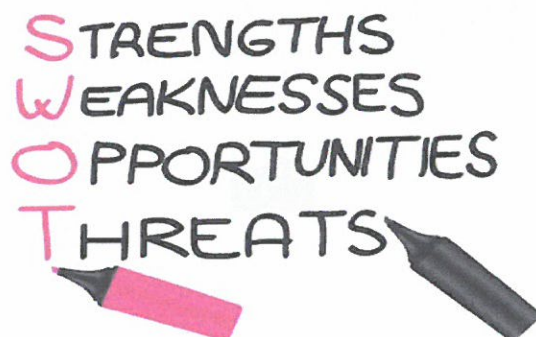
Okrem vyššie uvedeného Nemocnica Poprad, a.s. poskytuje taktiež dopravnú zdravotnú službu ako aj verejnú a nemocničnú lekáreň.

Nemocnica Poprad, a.s. má aktuálne všetky svoje úseky, resp. oddelenia umiestnené vo vlastných priestoroch s výnimkou oddelenia patologickej anatómie a vysunutých pracovísk ortopedickej ambulancie (v Starej Ľubovni a v Kežmarku), detskej nefrologickej a gastroenterologickej ambulancie (v Starej Ľubovni a v Kežmarku), detskej nefrologickej a gastroenterologickej ambulancie (v Starej Ľubovni), ktoré sú umiestnené v prenajatých priestoroch.

## SWOT analýza Nemocnice Poprad, a.s.

Pre analyzovanie prostredia Nemocnice Poprad, a.s. je vhodné použiť SWOT analýzu. Táto analýza objasňuje vlastnú konkurencieschopnosť zdravotníckej organizácie a tvorí logický rámec vedúci k systematickému skúmaniu vnútorných predností a slabín, vonkajších príležitostí a hrozieb, ale aj k vytvoreniu základných strategických alternatív, o ktorých môže zdravotnícke zariadenie uvažovať.

Za účelom definovania možností Nemocnice Poprad, a.s. a na základe analýzy disponibilných finančných, materiálo-technických a ľudských zdrojov a zhodnotenia vonkajších faktorov uvádzam v nasledujúcich odsekoch silné a slabé stránky Nemocnice Poprad, a.s., príležitosti a hrozby, ktoré môžu vplývať na jej činnosť.



### Za silné stránky Nemocnice Poprad, a.s. považujem:

- vysoký stupeň špecializácie zdravotníckeho zariadenia,
- významné postavenie, lokalita nemocnice,
- odbornosť, kvalifikovanosť a nasadenie manažmentu,
- jasná hierarchia riadenia, zodpovednosti,
- vysoký stupeň zjednotenia záujmov všetkých zamestnancov na dosiahnutie rozvojových aktivít a nových cieľov,
- značný personálny potenciál kvalifikovaných lekárov a sestier,
- vysoko hodnotený obetavý a ľudský prístup zdravotníckeho personálu spojený s entuziazmom lekárov zavádzať nové liečebné postupy spočívajúce v rozvíjaní portfólia zdravotníckych služieb,

- pomerne dobré negociačné schopnosti vo vzťahu k zdravotným poisťovňami,
- dlhodobu pozitívne výsledky hospodárenia,
- finančná stabilita.

**Strengths** (Silné stránky) teda zahŕňajú vlastnosti Nemocnice Poprad, a.s., ktoré zvýhodňujú jej postavenie na trhu.

#### **Slabými stránkami Nemocnice Poprad, a.s. sú:**

- relatívne nedostatočné finančné ohodnotenie odborníkov,
- pomerne vysoký pomer poskytovania finančne náročnej zdravotnej starostlivosti,
- kvalita nezdravotníckych služieb – stravy (bývalé vedenie nemocnice podpísalo pre nemocnicu nevýhodnú zmluvu o stravovaní pre pacientov a jej zamestnancov, ktorú toho času nemožno vypovedať),
- vysoká energetická náročnosť budov Nemocnice Poprad, a.s.,
- nedostatok parkovacích miest.

**Weaknesses** (Slabé stránky) je možné definovať ako prekážky v efektívnom rozvoji Nemocnice Poprad, a.s., ktoré by mali byť čo najskôr eliminované.

**Opportunities** (Príležitosti) otvárajú Nemocnici Poprad, a.s. ďalšie možnosti k lepšiemu využitiu disponibilných zdrojov a jednoduchšiemu dosiahnutiu stanovených cieľov. Medzi príležitosťami majú najväčšiu váhu tie faktory, ktoré sú zo strany konkurencie ťažko kopírovateľné:

- vysoký stupeň koncentrácie špičkovej prístrojovej techniky,
- predpokladaný rast ekonomiky SR a vyššie percento HDP pre financovanie rezortu zdravotníctva, resp. objektívnejšia platba štátu za svojich poistencov,
- zlepšenie povedomia nemocnice zo strany pacientov,
- zvýšený dopyt po nadštandardných službách,
- možnosti zabezpečenia rozvoja nemocnice čerpaním nenávratných finančných prostriedkov zo štrukturálnych fondov Európskej únie.

**Threats** (Hrozby) predstavujú určitú prekážku pre činnosť zdravotníckeho zariadenia v okolí organizácie, ktorá môže dokonca ohroziť jeho postavenie:

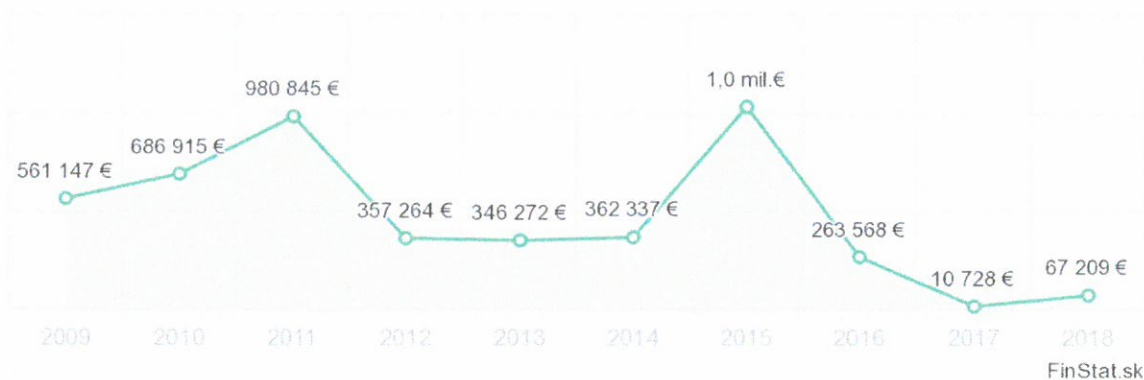
- povinná plošná valorizácia plátov a prakticky minimálna schopnosť nemocnice tieto požiadavky zabezpečovať bez potreby iných racionalizačných, organizačných či iných opatrení,
- nestabilné obchodné vzťahy so zdravotnými poisťovňami,
- výrazná obmena personálu súvisiaca s odchodmi do penzie výraznej časti kvalifikovaného lekárskeho personálu v horizonte niekoľkých rokov,
- stúpajúci trend odchodu zdravotníckych pracovníkov do zahraničia,
- nepriaznivé demografické zmeny súvisiace s ochorením COVID-19.

### Hospodárenie a ekonomika Nemocnice Poprad, a.s.

Základom analýzy ekonomického hospodárenia každej organizácie je podrobné poznanie výsledkov hospodárenia tak z hľadiska vecnej ako aj časovej štruktúry.

#### Zisk

Nemocnica Poprad, a.s.



Z uvedeného grafu vyplýva dlhodobá niekoľkoročná a čiastočne systematická tvorba zisku, ktorý však má miernu rozkolísanosť za niektoré roky.

V každom prípade sa Nemocnica Poprad, a.s. môže „chváliť“ pomerne dobrým spôsobom hospodárenia s každoročnou ziskovosťou.

Prvoradým cieľom Nemocnice Poprad, a.s. v ekonomickej oblasti je, aby si zabezpečila dostatočný objem finančných zdrojov na:

- pokrytie prevádzkových potrieb,
- finančnej stability,
- pozitívneho hospodárskeho výsledku,
- efektívne využívanie zdrojov pri súčasnom zachovaní vysokej kvality, úrovne a komplexnosti poskytovania zdravotnej starostlivosti.

Pre potreby tohto projektu stratégie bude analyzovaný výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2018, nakoľko do dnešných dní nie je doposiaľ určený konečný hospodársky výsledok za účtovné obdobie roku 2019.

Po zdanení bol zisk v roku 2018 vo výške 67 209 EUR. Výnosy za rok 2018 dosiahli výšku 44 104 662 EUR, pričom najvyšší podiel z výnosov tvorili:

1. Tržby zo zdravotných poisťovní s 86,60% podielom (38 195 493 EUR)
2. Tržby z predaja tovaru v lekárni, bufete a novinovom stánku s 7,68 % podielom (3 389 111 EUR)

Chcem zdôrazniť, že výšku a štruktúru tržieb od zdravotných poisťovní ovplyvňujú najmä legislatívne zmeny a cenové a platobné podmienky v zmysle podpísaných zmlúv o poskytovaní a úhrade zdravotnej starostlivosti, lekárenskej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti s jednotlivými zdravotnými poisťovňami pôsobiacimi na trhu verejného zdravotného poistenia, ako aj centrálné nákupy liekov. Tu chcem uviesť, že viem byť nápomocný pri vyjednávaní cenových a platobných podmienok pri podpísovaní zmlúv o poskytovaní a úhrade zdravotnej starostlivosti, lekárenskej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti s jednotlivými zdravotnými poisťovňami pôsobiacimi na trhu verejného zdravotného poistenia. V rámci absolvovaného vzdelania v odbore verejné zdravotníctvo, ktoré som úspešne zavíril obhajobou diplomovej práce na tému: Manažment poisťných vzťahov a systém zdravotného poistenia v SR viem v maximálnej možnej miere využiť svoj odborný potenciál vo vyjednaní čo najvýhodnejších platobných podmienok pre Nemocnicu Poprad, a.s. pri zúročených vedomostiach a znalostiach v rámci spracovanej diplomovej práce.

Čo sa týka nákladov, tie boli v roku 2018 čerpané vo výške 44 037 453 EUR, pričom najvyšší podiel z nákladov tvorili: osobné náklady s 54,55% podielom na celkových nákladoch (24 024 092 EUR), spotreba materiálu s 21,61 % podielom na celkových nákladoch (5 466 756 EUR), spotreba liekov 7,15 % z nákladov (3 147 573 EUR), spotreba ŠZM 12,41 % z nákladov (5 466 756 EUR).



Najdôležitejšou úlohou členov predstavenstva Nemocnice Poprad, a.s. by malo byť predovšetkým maximalizovať výnosy Nemocnice Poprad, a.s. pri najnižších možných nákladoch.

Toto je možné uskutočniť dôsledným prehodnotením zmluvných objemov a limitov v dojednaných zmluvách so zdravotnými poisťovňami v závislosti od vývoja počtu doliečených pacientov, ich finančnej náročnosti a rozsahu poskytovanej zdravotnej starostlivosti. Nemej významný je aj starostlivý a najmä transparentný výber dodávateľov všetkých komodít a služieb týkajúcich sa chodu Nemocnice Poprad, a.s. v súlade so zákonom o verejnom obstarávaní.

Transparentnosť by mala byť nevyhnutnou podmienkou chodu Nemocnice Poprad, a.s. mala by sa odraziť vo všetkých aktivitách vyvíjaných samotnou nemocnicou.

### **Niektoré kroky k zvýšeniu efektívnosti vo využívaní finančných zdrojov Nemocnice Poprad, a.s.**

Potrebnou analýzou je možné rozpoznanie a identifikovanie efektívnych ako aj neefektívnych krokov. Až samotnou analýzou je možné problém identifikovať, pomenovať a následne navrhnúť a prijať opatrenia na zamedzenie prípadne odstránenie problému.

Aby sa zvýšila efektívnosť vo využití finančných zdrojov nemocnice je potrebné znížiť náklady na lieky a ŠZM. Toto je možné uskutočniť pomocou starostlivého a transparentného výberu dodávateľov rešpektujúc výber na základe pomeru ceny a kvality.

Za účelom zvýšenia efektívnosti a kontroly spotreby liekov a ŠZM je to možné dosiahnuť zavedením prepracovanej elektronickej evidencie kompatibilnej s informačným systémom eHealth priamo na pacienta.

Za ďalší významný krok k zvýšeniu efektívnosti vo využívaní finančných zdrojov nemocnice pokladám aj eliminovanie neopodstatnených výkonov, ktoré z medicínskeho hľadiska neprispievajú k liečbe pacienta a z ekonomického hľadiska odčerpávajú finančné zdroje.

V súvislosti s otázkou hospodárenia by som nastavil jednoznačne kontrolné mechanizmy (opatrenia), zvýšením vnútornej kontroly, vytvorením kontrolných skupín pre jednotlivé úseky: ekonomický, technicko-prevádzkový, pre stratégiu a styk so zdravotnými poisťovňami a pod., ktorý by bol tvorený vybranými zamestnancami nemocnice, kde by patrilo miesto aj členom predstavenstva, dozornej rady.

## **Personálna politika v Nemocnici Poprad, a.s.**

Predstavenstvo a jeho členovia sa neustále dostávajú do situácie, v ktorej sa rozhodujú, hľadajú určité riešenia, z ktorých musia vzísť isté rozhodnutia. Toto sa zvyčajne deje na mesačných zasadnutiach predstavenstva Nemocnice Poprad, a.s.

Personálna politika Nemocnice Poprad, a.s. musí byť stanovená na základe dôkladnej analýzy či už z hľadiska vekovej ako aj odbornej štruktúry. Týmto krokom sa dajú jasne identifikovať potencionálne hrozby a stanoviť ciele personálneho zabezpečenia Nemocnice Poprad, a.s.

Uvedomujem si, že správne vybudovanie kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti v Nemocnici Poprad, a.s. si v prvom rade vyžaduje erudovaný personál.

Mojou snahou bude v prvom rade vytvoriť kvalitný vzdelaný tím v riadiacich pozíciách, aby bol v čo najkratšom čase zefektívnený chod Nemocnice Poprad, a.s., aby bola zvýšená efektivita pri využívaní financií a v neposlednom rade je preto potrebné vytvárať členmi predstavenstva atraktívne prostredie kvalifikovanému zdravotníckemu personálu, aby si prilákal a udržal tých najlepších odborníkov tak, aby boli spokojní zamestnanci a pacienti, ktorým bude poskytovaná zdravotná starostlivosť.

Nemocnicu Poprad, a.s. tvorí tím zamestnancov, ktorých súčasným mottom a zároveň aj víziou do budúcnosti sú spokojní pacienti odchádzajúci z nemocnice s perspektívou zdravého a plnohodnotného života. Jedným z cieľov je poskytovanie takých zdravotníckych služieb, ktorých konečným cieľom je zlepšovanie zdravotného stavu, zvyšovanie kvality života a spokojnosti ľudí, o ktorých sa Nemocnica Poprad, a.s. stará.

Nemocnica Poprad, a.s. si vysoko cení všetkých zamestnancov, ktorých odbornosť a ľudský prístup je zárukou kvalitne poskytovanej zdravotnej starostlivosti.

Za obdobie 01-12/2019 Nemocnica Poprad, a.s., zamestnávala v priemernom evidenčnom počte vo fyzických osobách 1 317,45 zamestnancov (v priemernom evidenčnom prepočítanom počte 1 284,66 zamestnancov), čo predstavuje nárast zamestnancov v priemernom evidenčnom počte vo fyzických osobách o 63,00 zamestnancov, t.j. nárast oproti tomu istému obdobiu roku 2018 o 1,97 %.

Celkovo zvýšenie priemerného evidenčného počtu zamestnancov bolo spôsobené doplnením počtu zamestnancov, ktoré dosiaľ neboli obsadené z dôvodu nedostatku kvalifikovaného zdravotníckeho personálu, najmä sestier, pôrodných asistentiek a lekárov.

## **Perspektívy a spôsoby uplatnenia projektu v praxi**

Pri predkladaní tohto projektu stratégie rozvoja som vychádzam predovšetkým z mojich manažérskych skúseností pri plnení povinností člena predstavenstva Nemocnice Poprad, a.s. a poznatkov o spoločnosti.

Moja predstava o ďalšom rozvoji Nemocnice Poprad, a.s. vychádza predovšetkým zo súčasných reálnych možností zdravotníckeho zariadenia.

V tomto projekte stratégie rozvoja som sa pokúsil analyzovať vývoj a súčasný stav Nemocnice Poprad, a.s. v meniacom sa prostredí z hľadiska krátkodobej ako aj dlhodobej perspektívy.

Mojou prioritou pre Nemocnicu Poprad, a.s., aby sa v rokoch 2020-2025 zdarne ukončil začatí projekt, pri ktorého zrode (Transformačný plán na projekt IROP) som bol jeho súčasťou dotýkajúci sa zvyšovania produktivity a efektívnosti Nemocnice Poprad, a.s. Prostredníctvom rekonštrukcie, prístavby, materiálno – technického zabezpečenia, dodávky zdravotníckej techniky, zariadení, vybavenia a modernizácie IKT infraštruktúry v rámci finančnej podpory z EÚ.

Ukončením tohto projektu bude táto nemocnica patriť medzi nemocnice s urgentným príjmom II typu, čím s tejto nemocnice bude zdravotnícke zariadenie, ktoré bude poskytovať dostupnú vysoko kvalitnú a komplexnú zdravotnú starostlivosť. Riadenie nemocnice musí byť rukách odborníkov (členov predstavenstva), ktorí dobre ovládajú princípy manažmentu, dokážu vzájomne spolupracovať a vytvárať kultivované a dôstojné prostredie pre poskytovanie zdravotnej starostlivosti. Súčasne efektívne, účelne rozhodujú v prospech akcionára o jej pozitívnom smerovaní v rámci disponibilných finančných prostriedkov Nemocnice Poprad, a.s. za podmienky primeraných finančných nákladov vynakladajúcich na dostupnú a kvalitnú zdravotnú starostlivosť.

Je potrebné si uvedomiť, že pre funkčné fungovanie v organizáciách sú potrební takí manažéri, ktorých náročná práca si vyžaduje enormnú dávku obete a pracovného nasadenia.

Opätovne sa preto uchádzam o post člena predstavenstva na funkčné obdobie 5 rokov vnímam to opäť ako pragmatickú výzvu, záväzok a súčasne osobnú zodpovednosť a zároveň deklarujem pripravenosť prijatia tejto funkcie.

Nadalej sa však pridržam mnou navrhovanými opatreniami formulovanými v Projekte stratégie rozvoja Nemocnice Poprad, a.s. na obdobie rokov 2020-2025 zo dňa 31.01.2020.

Nakoľko som však nechcel ísť do novo vypísaného výberového konania s tým istým projektom prepracoval som ho a priniesol jeho nové znenie, čím som chcel deklarovat', že viem efektívne a účelne reagovať a prinášať nové konštruktívne nápady, ktoré pri stratégii rozvoja Nemocnice Poprad, a.s. chcem pretaviť do jej chodu.

Momentálne prežívame neľahké obdobie, ktoré nik z nás doteraz nezažil. U niektorých z nás to vyvoláva strach, obavy či smútok, u iných naopak pokoru a pokoj.

Pre nás všetkých, bez ohľadu na svetonázor či náboženstvo bude potrebné mať dostatok síl do ďalších mesiacov, ktoré nás čakajú a ktoré nebudú jednoduché.

V prípade vybratia mojej osoby na akcionárom obsadzované voľné miesto člena predstavenstva Nemocnice Poprad, a.s. dávam preto písomnú verejnú výzvu, ktorá spočíva v tom, že sa zrieknem celého platu člena predstavenstva, a to až do odvolania mimoriadnej situácie vyhlásenej s ochorením COVID-19. Finančné prostriedky budem za toto obdobie každomesačne v plnej výške posilať na číslo účtu Fondu vzájomnej pomoci.



JUDr. Mgr. Milan Vavrek, MBA