**Príloha č. 4**

**Kritériá hodnotenia žiadosti o poskytnutie prostriedkov mechanizmu**

v rámci Plánu obnovy a odolnosti SR

**Komponent 13: Investícia 2 - Rozšírenie a obnova kapacít následnej starostlivosti a ošetrovateľskej starostlivosti**

**Tabuľka č.1 Obnova siete domácej ošetrovateľskej starostlivosti**

| **P. č.** | **Kritérium** | **Predmet hodnotenia** | **Typ kritéria** | **Hodnotenie** | **Spôsob aplikácie hodnotiaceho kritéria** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1 | Personálne zabezpečenie | V tomto kritériu sa podľa dodaného vyplneného čestného prehlásenia posudzuje, či existujúca agentúra domácej ošetrovateľskej starostlivosti má trvalý pracovno-právny vzťah podľa počtu zamestnancov (sestry, fyzioterapeuti, a iný...) personálne zabezpečenie. | Bodové kritérium | 8 | Žiadateľ má zamestnaných na plný trvalý pracovný pomer minimálne  3 zamestnancov a jedného zamestnanca na čiastočný pracovný úväzok (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok). |
| 6 | Žiadateľ má zamestnaných na plný trvalý pracovný pomer 2 zamestnancov a jedného zamestnanca na čiastočný pracovný úväzok (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok) |
| 4 | Žiadateľ má zamestnaných na plný trvalý pracovný pomer 1 zamestnanca a jedného zamestnanca na čiastočný pracovný úväzok (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok). |
| 1.2 | Odbornosť personálu | V tomto kritériu sa podľa dodaného vyplneného čestného prehlásenia posudzuje, či existujúca agentúra domácej ošetrovateľskej starostlivosti má trvalý pracovno-právny vzťah s minimálne jednou sestrou so špecializáciou v špecializačnom odbore ošetrovateľská starostlivosť v komunite alebo v príslušnom špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu [[1]](#footnote-1) s odbornou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.  *V prípade, že žiadateľ má zamestnaných na trvalý pracovný pomer viac sestier so špecializáciou v špecializačnom odbore ošetrovateľská starostlivosť v komunite alebo v príslušnom špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu [[2]](#footnote-2) s odbornou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici, bude sa akceptovať len sestra s najvyššou dosiahnutou praxou.* | Bodové kritérium | 10 | Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný trvalý pracovný úväzok s minimálne 6 a viac ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.  (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok). |
| 8 | Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný trvalý pracovný úväzok 4 až 5,99 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.  (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok). |
| 6 | Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný trvalý pracovný úväzok 2 až 3,99 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.  (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok). |
| 4 | Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestry na plný trvalý pracovný úväzok do 1,99 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.  (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok). |
| 0 | U žiadateľa absentuje zamestnaná min. 1 sestra na plný trvalý pracovný úväzok s praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.  (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok). |

**Tabuľka č.2 Sumarizačný prehľad hodnotiacich kritérií pre výzvu Obnova siete domácej ošetrovateľskej starostlivosti**

| **Hodnotiace kritériá** | **Typ kritéria** | **Hodnotenie/**  **bodová škála** | **Maximum bodov** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1 Personálne zabezpečenie | Bodové | 8, 6, 4 | 8 |
| 1.2 Odbornosť personálu | Bodové | 10, 8, 6, 4, 0 | 10 |
| **Spolu** |  |  | **18** |

**Na splnenie kritérií odborného hodnotenia musí byť splnená minimálna hranica pri bodových hodnotiacich kritériách, ktorá predstavuje 50 % z maximálneho počtu bodov bodovaných hodnotiacich kritérií, t. j. minimálne 9 bodov z možných 18 bodov.**

1. Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-1)
2. Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-2)