

Kritériá hodnotenia žiadosti o poskytnutie prostriedkov mechanizmu v rámci Plánu obnovy a odolnosti SR

Komponent 13: Investícia 2 - Rozšírenie a obnova kapacít následnej starostlivosti a ošetrovateľskej starostlivosti

Tabuľka č. 1 Rozšírenie siete domácej ošetrovateľskej starostlivosti

P. č.	Kritérium	Predmet hodnotenia	Typ kritéria	Hodnotenie	Spôsob aplikácie hodnotiaceho kritéria
1.1	Personálne zabezpečenie	<p>V tomto kritériu sa podľa dodaného vyplneného čestného prehlásenia posudzuje, či existujúca agentúra domácej ošetrovateľskej starostlivosti má trvalý pracovno-právny vzťah s minimálne jednou sestrou so špecializáciou v špecializačnom odbore ošetrovateľská starostlivosť v komunite alebo v príslušnom špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu ¹ s odbornou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.</p> <p><i>V prípade, že žiadateľ má viac sestier so špecializáciou v špecializačnom odbore ošetrovateľská starostlivosť v komunite alebo v príslušnom špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu ² s odbornou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici, bude sa akceptovať len sestra s najvyššou dosiahnutou praxou.</i></p>	Bodové kritérium	8	Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný pracovný úväzok s minimálne 4 a viac ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).
				6	Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný pracovný úväzok 2 až 3,99 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).
				4	Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný pracovný úväzok s menej ako 2 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný

¹ Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

² Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

P. č.	Kritérium	Predmet hodnotenia	Typ kritéria	Hodnotenie	Spôsob aplikácie hodnotiaceho kritéria
					časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).

Tabuľka č. 2 Sumarizačný prehľad hodnotiacich kritérií pre výzvu rozšírenia siete domácej ošetrovateľskej starostlivosti

Hodnotiace kritériá	Typ kritéria	Hodnotenie/ bodová škála	Maximum bodov
1.1 Personálne zabezpečenie	Bodové	8, 6, 4	8
Spolu			8

Na splnenie kritérií bodového hodnotenia musí byť splnená minimálna hranica, ktorá predstavuje 50 % z maximálneho počtu bodov bodovaných hodnotiacich kritérií, t.j. minimálne 4 body z možných 8 bodov.