

**Kritériá hodnotenia žiadosti o poskytnutie prostriedkov mechanizmu
v rámci Plánu obnovy a odolnosti SR**

Komponent 13: Investícia 2 - Rozšírenie a obnova kapacít následnej starostlivosti a ošetrovateľskej starostlivosti

Tabuľka č. 1 Rozšírenie siete domácej ošetrovateľskej starostlivosti

P. č.	Kritérium	Predmet hodnotenia	Typ kritéria	Hodnotenie	Spôsob aplikácie hodnotiaceho kritéria
1.1	Personálne zabezpečenie	<p>V tomto kritériu sa podľa dodaného vyplneného čestného prehlásenia posudzuje, či agentúra domácej ošetrovateľskej starostlivosti (ďalej aj „ADOS“) má/bude mať trvalý pracovno-právny vzťah s minimálne jednou sestrou so špecializáciou v špecializačnom odbore ošetrovateľská starostlivosť v komunite alebo v príslušnom špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu¹ s odbornou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospíci.</p> <p><i>V prípade, že žiadateľ má/bude mať viac sestier so špecializáciou v špecializačnom odbore ošetrovateľská starostlivosť v komunite alebo v príslušnom špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu² s odbornou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospíci, bude sa akceptovať len sestra s najvyššou dosiahnutou praxou.</i></p> <p><i>V čestnom prehlásení žiadateľ uvedie aký pracovný úväzok má /bude mať min. 1 zamestnaná sestra, a kde a kedy túto prax získala v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospíci,</i></p>	Bodové kritérium	8	Žiadateľ má/bude mať zamestnanú min. 1 sestru na plný pracovný úväzok s minimálne 4 a viac ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospíci (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).
				6	Žiadateľ má/bude mať zamestnanú min. 1 sestru na plný pracovný úväzok 2 až 3,99 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospíci (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).
				4	Žiadateľ má/bude mať zamestnanú min. 1 sestru na plný pracovný úväzok s menej ako 2 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospíci (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby,

¹ Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

² Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

P. č.	Kritérium	Predmet hodnotenia	Typ kritéria	Hodnotenie	Spôsob aplikácie hodnotiaceho kritéria
					ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).

Tabuľka č. 2 Sumarizačný prehľad hodnotiacich kritérií pre výzvu rozšírenia siete domácej ošetrovateľskej starostlivosti

Hodnotiace kritériá	Typ kritéria	Hodnotenie/ bodová škála	Maximum bodov
1.1 Personálne zabezpečenie	Bodové	8, 6, 4	8
Spolu			8

Na splnenie kritérií bodového hodnotenia musí byť splnená minimálna hranica, ktorá predstavuje 50 % z maximálneho počtu bodov bodovaných hodnotiacich kritérií, t.j. minimálne 4 body z možných 8 bodov.