

PRACOVNÁ A ORGANIZAČNÁ PSYCHOLÓGIA

a) Charakteristika špecializačného odboru a dĺžka trvania špecializačného štúdia

1. Pracovná a organizačná psychológia je špecializačný odbor zameraný na poskytovanie odborných psychologických služieb v pracovnej sfére.
2. Špecializačné štúdium trvá najmenej tri roky.
3. Špecializačné štúdium nadväzuje na vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v magisterskom študijnom programe v študijnom odbore psychológia.

b) Rozsah a obsah teoretických vedomostí, praktických zručností a skúseností potrebných na výkon špecializovaných pracovných činností

Položka 1

Rozsah teoretických vedomostí

1. teoretické poznatky pracovnej a organizačnej psychológie, koncepcia, súčasné trendy a ich aplikácia v praxi,
2. psychologické aspekty práce pracovných podmienok a pracovného prostredia, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, problematika úrazov a nehôd a ich prevencia, psychická pracovná záťaž, intervencia,
3. psychológia v oblasti manažmentu – manažér, strategický manažment, personálny manažment, manažment zmeny, poradenstvo pre manažérov,
4. kariérne poradenstvo a kariérny rozvoj – profesionálna dráha a jej formovanie, vzdelávanie a rozvoj pracovníkov,
5. výber a prijímanie pracovníkov – prístupy a metódy, kvalifikačné požiadavky, charakteristika typovej pozície,
6. rozvoj organizácie – diagnostika rozvojových potrieb, metódy rozvoja pracovníkov a tímov, plánovanie personálnej potreby, programy rozvoja,
7. psychodiagnostika v oblasti pracovnej a organizačnej psychológie, metódy „ceruzka – papier“, situačné metódy, psychodiagnostika s pomocou informačných technológií (východiská, metódy, on-line diagnostika), assessment centrum,
8. špecifikácia práce, analýza práce a pracovného miesta a kompetencií, organizačné podmienky, ich analýza a korekcia,
9. organizačné správanie – komunikácia, motivácia, hodnotenie výkonu, adaptačné programy, hodnotenie zamestnancov, zmena v organizácii,
10. organizačný audit,
11. etika práce psychológa a etika firmy,
12. psychológia v nezamestnanosti, programy pre nezamestnaných, outplacement,
13. právne predpisy vzťahujúce sa k pôsobeniu psychológa práce a organizácie v praxi,
14. psychologická metodológia,
15. identita a kultúra firmy,
16. výskum, inžiniersko-psychologická expertíza,
17. ekonomika pre psychológov, finančný manažment pre neekonómov,
18. právne predpisy vzťahujúce sa na výkon činnosti pracovného psychológa,
19. poskytovanie psychologického poradenstva dištančnými formami (napr. telepsychológia).

Položka 2

Rozsah praktických zručností

Oddiel 1

A. Minimálny počet výkonov

1.	posúdenie psychickej pracovnej spôsobilosti (psychologickej spôsobilosti na príslušnú pracovnú činnosť)	10 (130 hodín)
2.	analýza práce a pracovnej činnosti, analýza kompetencií, výberová metodika	2 (60 hodín)
3.	hodnotenie práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia, psychická pracovná záťaž, psychologické aspekty ochrany zdravia pri práci	2 (60 hodín)
4.	analýza a rozvoj skupín, analýza komunikácie organizácie	2 (80 hodín)
5.	tvorba a realizácia projektových systémov v oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov	2 (70 hodín)
6.	psychologická intervencia (konzultácie, poradenstvo)	5 (30 hodín)
7.	návrh a príprava rozvojovej aktivity	2 (70 hodín)

B. Praktické skúsenosti

1. popis pracovného miesta – analýza práce (pracovného miesta) z pohľadu osobných kompetencií pracovníka, návrh výberovej metodiky, psychodiagnostických metód a požadovaného rozsahu úrovne psychodiagnosticky hodnotených osobných kompetencií,
2. psychodiagnostické vyšetrenie, administrovanie a interpretovanie psychodiagnostických metód; validita psychodiagnostického vyšetrenia – jej hodnotenie a zvyšovanie,
3. správa zo psychologického vyšetrenia podľa účelu vyšetrenia,
4. hodnotenie pracovného prostredia z hľadiska jeho vplyvu na pracovnú výkonnosť; psychická pracovná záťaž,

5. analýza a rozvoj jednotlivcov a pracovných skupín,
6. psychologické aspekty riadenia výkonnosti, komplexné programy motivácie zamestnancov,
7. analýza internej a externej komunikácie organizácie,
8. tvorba a realizácia projektových systémov v oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov – napr. koncepcia a stratégia personálnej práce, personálny marketing, projekty personálneho výberu, konkurzné poriadky, systémy a metódy hodnotenia zamestnancov, prieskumy pracovnej spokojnosti, organizačnej kultúry,
9. psychologická intervencia vo vzťahu k jednotlivcovi, skupine a organizácii – konzultácie, poradenstvo, personálne poradenstvo, kariérne poradenstvo,
10. návrh a príprava rozvojovej aktivity (psychologická príprava, sociálno-psychologický výcvik, psychologický tréning).

c) Organizačná forma špecializačného štúdia

Špecializačné štúdium sa začína dňom zaradenia do špecializačného štúdia podľa zostaveného študijného plánu, pozostáva z praktickej a teoretickej časti, z toho teoretické štúdium pracovnej a organizačnej psychológie trvá dva roky v rozsahu 160 hodín, získavanie praktických zručností a skúseností pod supervíziou 500 hodín. Špecializačné štúdium sa končí špecializačnou skúškou, ktorej súčasťou je aj obhajoba písomnej práce.

d) Zameranie a rozsah odbornej zdravotníckej praxe vykonávanej na jednotlivých pracoviskách, jej minimálna dĺžka a časový priebeh

A. Odborná prax v organizačnej a pracovnej psychológii pod supervíziou v trvaní tri roky na pracoviskách ľudských zdrojov (psychologické pracovisko organizácie, personálny útvar, oblasť riadenia a rozvoja ľudských zdrojov).

B. Pracovné zaradenie v organizácii na personálnom útvare alebo v tíme pracovnej zdravotnej služby zamestnávateľa alebo ako zamestnanec inštitúcie špecializujúcej sa na aplikáciu pracovnej a organizačnej psychológie.