

I 4. I vedenie rokovaní	I 10 I
I-----I-----I-----I-----I-----I	
I 5. I spracovanie správy, prezentácia vrátane záverečnej správy	I 3 I
I-----I-----I-----I-----I-----I	
I 6. I spracovanie a porovnanie nákladov zdravotnej starostlivosti v I I zdravotníckom zariadení na jednotlivých oddeleniach	I 6 I
I-----I-----I-----I-----I-----I	
I 7. I spracovanie hodnotenia pracovného výkonu zamestnanca	I 10 I
I-----I-----I-----I-----I-----I	
I 8. I spravovanie prípadovej štúdie s poukázaním na chyby v I I komunikácii medzi všeobecnou nemocnicou a špecializovaným I I pracoviskom	I 1 I
I-----I-----I-----I-----I-----I	
I 9. I zhodnotenie indikátorov výkonu v zdravotnej starostlivosti	I 5 I
I-----I-----I-----I-----I-----I	
I 10. I systémová analýza zložiek štruktúry zdravotníckych zariadení	I 1 I
I-----I-----I-----I-----I-----I	

B. Praktické skúsenosti

1. identifikovanie administratívnych procesov - kompetencie, integrácia klinických, operačných, administratívnych a podporných služieb,
2. charakterizovanie a identifikovanie možných problémových oblastí, skupiny pacientov, ktoré sú náchylné na problémy, vysoko nákladové,
3. špecifikovanie bežných položiek zdravotníckych zariadení - koordinácia starostlivosti medzi jednotlivými zariadeniami a lekármi, úplnosť a presnosť zdravotníckych záznamov.

c) Organizačná forma špecializačného štúdia

A. Špecializačné štúdium sa začína akademickým rokom podľa zostaveného študijného plánu. Pozostáva z praktickej časti a teoretickej časti, pričom praktické vzdelávanie má prevahu. Špecializačné štúdium pozostáva z modulov rozložených do jednotlivých kurzov a konzultačných hodín a ukončí sa špecializačnou skúškou, súčasťou ktorej je obhajoba projektu zameraného na určitý problém, ktorý môže mať rôzne podoby v závislosti od manažérskych skúseností účastníka.

B. Praktická časť programu je organizovaná formou vypracovania individuálneho projektu, ktorého základom je identifikovanie manažérského problému účastníkom programu a jeho riešenie prostredníctvom projektu. V závislosti na skúsenostiach a postavení účastníka ako manažéra môže mať individuálny projekt dve formy:

1. účastníci, ktorí budú v manažérskych pozíciách vo svojich organizáciách si vyberú problém týkajúci sa ich vlastnej organizácie,
2. účastníci projektu s menšími manažérskymi skúsenosťami, alebo v nižších manažérskych pozíciách nebudú svoj individuálny projekt realizovať vo svojich vlastných organizáciách. Účastníci si vyberú iného manažéra (tzv. mentora) v inej organizácii a spoločne identifikujú vhodný manažérsky problém, ktorého riešenie vypracuje účastník v rámci svojho individuálneho projektu.

d) Rozsah a zameranie odbornej zdravotníckej praxe vykonávanej na jednotlivých pracoviskách zdravotníckych zariadení, jej minimálna dĺžka a časový priebeh.

I-----I-----I-----I-----I-----I	
I riadiaca prax v zdravotníckom zariadení na poskytovanie	I 12 mesiacov I
I zdravotnej starostlivosti alebo na úrade verejného	I I
I zdravotníctva.	I I
I-----I-----I-----I-----I-----I	